

20  
22

NACH  
HALTIG  
KEITS  
BERICHT



**BHS**

[www.bhs-world.com](http://www.bhs-world.com)

Der vorliegende Nachhaltigkeitsbericht behandelt das Geschäftsjahr 2022 der BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH und bezieht sich auf den Hauptstandort Weiherhammer, Deutschland. Der Bericht ist angelehnt an die Global Reporting Initiative-Standards (GRI).

Gender-Hinweis: Die in diesem Nachhaltigkeitsbericht verwendeten Personenbezeichnungen beziehen sich immer gleichermaßen auf weibliche, männliche und diverse Personen. Ausschließlich zum Zweck der besseren Lesbarkeit wird an manchen Stellen auf die geschlechtsspezifische Schreibweise sowie auf eine Mehrfachbezeichnung verzichtet. Alle personenbezogenen Bezeichnungen sind somit geschlechtsneutral zu verstehen.

Dieses Werk ist einschließlich aller seiner Teile urheberrechtlich geschützt. Jede Verwertung außerhalb der engen Grenzen des Urheberrechts ist ohne Zustimmung des Verlages unzulässig und strafbar. Dies gilt insbesondere für Vervielfältigungen, Übersetzungen, Mikroverfilmungen und die Einspeicherung und Verarbeitung in elektronischen Systemen.

© 2024 – Alle Rechte beim Herausgeber  
BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH  
Paul-Engel-Str. 1  
92729 Weiherhammer  
Deutschland  
esg@bhs-world.com

Für Inhalt und Bildrechte ist der Herausgeber verantwortlich.

Umschlag und Layout:  
BILD-PUNKTE Werbeagentur  
www.bild-punkte.com

20  
22

# NACH HALTIG KEITS BERICHT





# 01

## Unternehmen 8

Der führende Lösungsanbieter in der Wellpappenindustrie	9
Eine 300-jährige Erfolgsgeschichte	10
Geschäftsfelder	12
Unternehmensführung	14
Compliance	17

# 02

## Nachhaltigkeitsmanagement 20

Nachhaltigkeitsorganisation	21
Wesentlichkeitsanalyse	22

# 03

## Ökologie 24

Nachgelagerte Wertschöpfungskette	25
Biodiversität	30
Ressourcen	31

# 04

## Soziales 36

Mitarbeitende fördern – Wir für unsere Mitarbeitenden	37
Arbeitssicherheit	40
Gesundheitsmanagement – Be healthy & strong	41
Betriebliche Leistungen	42
Beschäftigungsstruktur	43
Corporate Citizenship	44

# 2022

## Vorwort



### Sehr geehrte Leserinnen und Leser!

Wir leben in einer sich stark verändernden Welt. Die zunehmende Erwärmung unseres Planeten, die Veränderungen im Klima und deren spürbare Auswirkungen erfordern unsere unmittelbare Aufmerksamkeit. Doch nicht nur unser Planet erlebt einen Wandel, auch die Arbeitswelt erfährt tiefgreifende Veränderungen. Angesichts dieser Herausforderungen stellen wir uns wichtige Fragen: Welchen Beitrag können wir leisten, um eine nachhaltige Zukunft zu gestalten? Was können wir zu den Sustainable Development Goals beitragen? Und wie unterstützen wir den European Green Deal?

Wir haben Ideen, wir haben Pläne, aber bevor wir in die Zukunft schauen, möchten wir in unserem ersten Nachhaltigkeitsbericht zunächst zurückblicken. Wir wollen festhalten, wo wir stehen und was wir bereits in den verschiedenen Bereichen für Nachhaltigkeit tun. Dies dient als Maßstab für unsere zukünftigen Bemühungen und lässt uns aufzeigen, wie wir von Jahr zu Jahr besser werden.

Als Unternehmen sind wir stolz darauf, den European Green Deal zu unterstützen, der eine entscheidende Rolle bei der Transformation Europas zu einer klimaneutralen Wirtschaft spielt. Wir setzen alles daran, unsere Geschäftsprozesse und Innovationen im Einklang mit den Zielen des Green Deals zu gestalten und somit aktiv an einer nachhaltigen Zukunft mitzuwirken.

Wir sind uns jedoch bewusst, dass wir diese Herausforderungen nicht allein bewältigen können. Partnerschaften entlang der gesamten Wertschöpfungskette sind entscheidend. Hierbei sind unsere Mitarbeitenden von essenzieller Bedeutung. Ohne sie wären wir nicht dort, wo wir heute sind, und ohne sie können wir unseren nachhaltigen Weg nicht fortsetzen.

In den folgenden Seiten finden Sie daher einen Überblick über unsere Anstrengungen, um unsere ökologischen Auswirkungen zu minimieren, soziale Verantwortung zu übernehmen und transparente Geschäftspraktiken zu fördern. Unsere Ausrichtung orientiert sich dabei an den Sustainable Development Goals der Vereinten Nationen.

**Christian Engel,**  
Sprecher der Geschäftsführung  
und Miteigentümer der  
BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH





# Unternehmen

## Der führende Lösungsanbieter in der Wellpappenindustrie

**D**ie BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH ist ein familiengeführtes Unternehmen mit Hauptsitz in Weiherhammer, Deutschland. Als führender Lösungsanbieter in der Wellpappenindustrie können wir auf eine 300-jährige Erfolgsgeschichte zurückblicken. Heute ist BHS Corrugated mit über 3.200 Mitarbeitenden in mehr als 20 Ländern weltweit vertreten.

*Anmerkung: Dieser Bericht bezieht sich nur auf den Standort Weiherhammer.*

# 01





## Eine 300-jährige Erfolgsgeschichte

### 1717

Die Geschichte unseres Unternehmens beginnt im Jahr 1717. Dort, wo sich heute der Hauptstandort von BHS Corrugated befindet, gründet Pfalzgraf Theodor Eustach im frühen 18. Jahrhundert eine Eisenhütte. Am 27. September 1717 ist der Hochofen fertiggestellt, die ersten Arbeiter sind verpflichtet und der Ofen wird „angelassen“.

### 1927

Die Firma BHS (Bayerische Berg-, Hütten- und Salzwerte AG) wird gegründet. Der Freistaat Bayern bringt dadurch Regiebetriebe, die bisher als Ämter geführt wurden, gegen Ausgabe von Aktien in die neue Gesellschaft ein. München bleibt Sitz der Gesellschaft und der Hauptverwaltung. Bis Mitte des 20. Jahrhunderts liegt der Fokus auf der Herstellung von Gussteilen für den Kanal-, Maschinen- sowie Straßenbau.

### 1960er Jahre

Ein weltweiter Strukturwandel steht bevor: Durch den Aufstieg der Erdölindustrie und dem damit einhergehenden Beginn der Kunststoffära schwinden die Zukunftschancen der Gießereibetriebe. Paul Engel, Vater der heutigen Geschäftsführer Christian und Lars Engel und damals Vertriebsleiter der BHS AG, leitet mit seinen Ideen einen strategischen Wandel ein. Sein Vorschlag, in die Entwicklung und Konstruktion von Maschinen für die Wellpappenerzeugung zu investieren, überzeugt die Führungskräfte des bayerischen Staatskonzerns. Paul Engel wird Vertriebsleiter für den Bereich der Wellpappenanlagen und führt die BHS durch die Zeit der Umstrukturierung.

### 1961

Bereits ein Jahr später wird die erste Wellpappenanlage an die Firma Stahl in Fleck/Lenggries geliefert. Damals ahnt noch niemand, dass der neue Produktionsbereich 60 Jahre später einen Spitzenplatz in der weltweiten Wellpappenerzeugung einnehmen wird.

### 1989

Turbulente Zeiten brechen an, insbesondere in der Diskussion über die strategische Neuausrichtung des Unternehmens. Edmund Bradatsch (seit 1969 als Ingenieur bei BHS) und Paul Engel verlassen die Bayerische Berg-, Hütten- und Salzwerte AG und gründen ihre eigene Vertriebsgesellschaft, die „BHS-Witron Vertriebs-GmbH (BWV)“. Beratend stehen beide weiter zur Verfügung.

### 1991

Der Freistaat Bayern verkauft die BHS-Werke an den VIAG-Konzern, ein Mischunternehmen der Geschäftsfelder Energieerzeugung, Aluminiumindustrie, Handel und Transport. Die BHS-Gruppe wird in die VIAG-Tochter „SKW Trostberg“, ein Chemieunternehmen, eingebracht. Ein zeitnahe Börsengang ist das Ziel, wird jedoch mehrfach verschoben. Grund dafür sind die wirtschaftlichen Erfolge des Geschäftsbereichs der BHS in Weiherhammer, die von 1991 bis 1993 alles andere als zufriedenstellend waren.

### Mai 1993

Die Zukunft steht auf dem Spiel: Entweder der Standort Weiherhammer wird umgehend geschlossen oder der Unternehmensbereich Wellpappenanlagenbau wird aus dem VIAG-Konzern herausgekauft. Letzteres fragt Dr. Georg Obermaier, Vorstandsvorsitzende der VIAG, höchstpersönlich bei Paul Engel an.

### Gründung 1. August 1993

Am 1. August 1993 werden die Weichen in Weiherhammer neu gestellt. Seite an Seite gründen die Familien Engel und Bradatsch die BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH. Auch wenn die privatisierte BHS „Bayerische Berg-, Hütten- und Salzwerte AG“ seit 1989 nicht mehr besteht, tragen einige der Nachfolgegesellschaften das Kürzel „BHS“ weiterhin in ihrem Namen. So auch die neue „BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH“, deren Name Bezug nimmt auf das Erfolgsprodukt Wellpappe, engl. „Corrugated Card“ bzw. „Corrugated Board“.

### Unterwegs ins digitale Zeitalter

Von Weiherhammer aus, wo 1717 einst das Hammerwerk gegründet wurde, geht die BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH als Technologietreiber und Lifecycle-Partner für die Wellpappenindustrie erfolgreich in die Zukunft.





## Geschäftsfelder

Wellpappe ist eines der wichtigsten Verpackungsmaterialien der Welt. Fast zwei Drittel aller Waren in Deutschland werden nach Angaben des Verbandes der Wellpappen-Industrie e.V. in Wellpappe verpackt. Umso wichtiger ist die Aufgabe, der wir uns jeden Tag aufs Neue stellen: Die stete Verbesserung der Produktionsmöglichkeiten von Wellpappe. Mit unseren Produkten, Dienstleistungen und digitalen Lösungen leisten wir dabei einen positiven Beitrag zur weltweiten Versorgung der Wirtschaft mit dem Verpackungsmaterial Wellpappe.

Es ist unser Ziel, die Prozesse bei der Herstellung von Wellpappe so effizient und ressourcenschonend wie möglich zu gestalten. Unser Hauptaugenmerk liegt deshalb darauf, unsere KundInnen, die Wellpappenhersteller weltweit, zu begleiten und zu unterstützen. Nicht umsonst haben wir es uns zur Aufgabe gemacht, die Produktivität der Wellpappenwerke unserer KundInnen kontinuierlich zu steigern und gleichzeitig deren Wirtschaftlichkeit zu verbessern. Der Weg dorthin führt über Produkte und Dienstleistungen, die perfekt auf die Anforderungen und Märkte unserer KundInnen abgestimmt sind. Dabei setzen wir stark auf den Einsatz digitaler Technologien und Geschäftslösungen. Mit unserer langjährigen Erfahrung, unserem Hightech-Know-how und basierend auf unserer Strategie, verstehen wir uns als Partner

über den gesamten Lebenszyklus eines Produktes hinweg. Gemeinsam mit unseren KundInnen streben wir nach noch besseren Lösungen und sind für unsere KundInnen da, wenn diese uns brauchen.

Im Laufe unserer Unternehmensgeschichte erkannten wir sehr früh, dass die Weiterentwicklung der Wellpappenproduktion nicht nur darin besteht, eine Wellpappenanlage zu optimieren. Entscheidend für einen hochwertigen und produktiven Arbeitsablauf sind viel mehr alle Prozesse eines Wellpappenwerkes. Vom Auftragseingang bis zum fertigen Produkt, welches das Werk verlässt. Demzufolge reicht es nicht aus, sich nur auf die Wellpappenanlage zu konzentrieren. Es gilt, über den Tellerrand hinauszublicken, groß zu denken und das gesamte Wellpappenwerk mit all seinen vor- und nachgelagerten Prozessen im Blick zu haben. Um die Produktion von Wellpappe noch besser und effizienter zu gestalten, entstand in unseren Köpfen die Vision einer neuen Realität für das Wellpappenwerk der Zukunft: die Box Plant 2025.

### Business Unit Equipment

Unser Portfolio umfasst sowohl einzelne Maschinen als auch komplette Wellpappenanlagen. Somit können wir für jede Anforderung das perfekte System liefern. Ergänzt werden unsere Maschinen durch unsere Corrugated 4.0-Lösungen, ein umfassendes Angebot an Softwarelösungen und Prozessleitsystemen. Mit Hilfe dieser stellen wir eine optimierte Prozesssteuerung über den gesamten Herstellungsprozess sicher.

### Business Unit Lifecycle

Produktivität, Qualität, Rentabilität und maximale Verfügbarkeit: Wellpappenanlagen-Betreibende stehen jeden Tag vor vielen verschiedenen und komplexen Herausforderungen. Umso kundenorientierter arbeitet unser Lifecycle Service Team mit dem Ziel, unsere KundInnen während der gesamten Lebensdauer ihrer Wellpappenanlage zu unterstützen. Unser Service bündelt dazu in engem Kontakt mit unseren KundInnen die Flexibilität von Einzellösungen, maßgeschneiderte Kombinationen und umfassende Lösungsprogramme. Mit unserem globalen Team liefert BHS Corrugated nachhaltigen Kundennutzen – ob vor Ort oder via Fernbetreuung.

### Business Unit Digital & Logistics

Von Anfang an hatte unsere Business Unit Digital & Logistics eine klare Vision: Corrugated 4.0 – Prozessautomatisierung und Softwarelösungen für eine moderne Wellpappenanlage inklusive Intralogistik und Digitaldruck. Im Jahr 2019 führte BHS Corrugated erfolgreich die digitale Serviceplattform iCorr® ein, wodurch Expertenwissen überall verfügbar wurde. Gerade in Zeiten der COVID-19-Pandemie waren der digitale Kundenkontakt sowie der Remote-Support von enormer Bedeutung. Die Technologie erwies sich in diesen Zeiten als das Rückgrat unserer täglichen Arbeit.

Mit der Integration eines Single-Pass-Inkjet-Systems als Teil eines vollautomatischen, digitalen Druckprozesses schreibt BHS Corrugated schon heute an der Zukunft der Wellpappenproduktion mit.

Darüber hinaus bieten wir mit BHS Intralogistics effizientere Material- und Logistikprozesse, einen höheren Automatisierungsgrad und autonome Lösungen. Vom Entladen des LKWs bis zum Beladen mit den fertigen Produkten sorgen wir dafür, dass alles in der Spur bleibt.

### Unser Vision-Mission-Statement:

*BHS Corrugated wird die Lifecycle Company der kommenden digitalen Dekade werden.*

*Unsere Marktposition basiert auf überlegenen Lösungen für unsere KundInnen. Unsere Mission ist es, die Rentabilität unserer KundInnen im Einklang mit den zukünftigen globalen Green-Deal-Anforderungen zu steigern. Wir entwickeln digitale Technologien und Geschäftslösungen, die auf unserer Erfahrung, unserem Know-how im Bereich Lifecycle Services und den verfügbaren Daten basieren, um die Produktivität der Anlagen in der Wellpappenindustrie zu steigern.*





**Unternehmensführung**

**Geschäftsführung**

„Unsere Mitarbeitenden zu Spitzenleistungen befähigen“, so lautet der Anspruch, mit dem Christian und Lars Engel das traditionsreiche Unternehmen BHS Corrugated in die Zukunft führen. Gemeinsames Ziel ist es, die Marktführerschaft auszubauen und BHS Corrugated als Lifecycle-Unternehmen im digitalen Zeitalter zu etablieren.

**Christian Engel**

**Sprecher der Geschäftsführung**

Seine berufliche Laufbahn bei BHS Corrugated begann im Jahr 1994. Von 1994 bis 1995 bekleidete Christian Engel die Position der Regionalverkaufsleitung Asien bei der BMW GmbH in Weiden, Deutschland. Von 1995 bis 2000 war er Mitglied der Geschäftsführung von BHS Corrugated. Seit dem Jahr 2000 hat er die Funktion des Sprechers der Geschäftsführung inne.

**Lars Engel**

**Geschäftsführung mit Schwerpunkt Strategisches Kundenmanagement**

Seit 1996 ist er bei BHS Corrugated tätig. In den Jahren 1996 bis 1999 übernahm Lars Engel konzeptionelle Projektaufgaben und trug zur Entwicklung und Expansion des Geschäftsbereichs USA bei. Seit dem Jahr 2000 bekleidet er die Position des Geschäftsführers von BHS Corrugated.

**Group Executive Committee**

Strategische Entscheidungen trifft unser Management Gremium, das GEC (Group Executive Committee). Dieses kommt regelmäßig zusammen, um die strategische Ausrichtung der BHS-Gruppe zu prüfen und richtungsweisende Entscheidungen zu treffen. Neben der strategischen Sichtweise werden auch aktuelle wirtschaftliche und politische Entwicklungen diskutiert.

Zentrales Instrument des GEC ist die 6-Jahresplanung (sog. Futura). Mithilfe dieser wird der Masterfahrplan für die Erreichung der Mission und Vision von BHS Corrugated festgelegt. Im Mittelpunkt steht dabei die Ausarbeitung von Strategien für die Business Units, Shared Services und Support Units. In täglichen als auch monatlichen GEC-Meetings werden die Maßnahmen kontrolliert und ggf. angepasst.

Die Nominierung des GEC erfolgt durch Christian und Lars Engel mit dem Ziel, die BHS Corrugated gemeinsam weiterzubringen. Nominiert werden Personen mit besonderen Erfahrungen sowie Expertise in den entsprechenden Bereichen.

*stehend von links  
nach rechts:  
Günter Huber,  
Lars Engel,  
Christian Engel,  
Markus Winkler  
sitzend von links  
nach rechts:  
Dr. Thomas Meenken,  
Christian Schneider,  
Manfred Riedl,  
Helmut Kraus,  
Harald Wittmann,  
Dr. Thomas List*

Im Jahr 2022 setzte sich das GEC aus folgenden Personen zusammen.

**Christian Engel**

Managing Director

**Lars Engel**

Managing Director

**Günter Huber**

Head of Business Unit Equipment

**Helmut Kraus**

Head of Business Unit Digital & Logistics

**Dr. Thomas List**

Group Chief Financial Officer

**Dr. Thomas Meenken**

Chief Technology Officer

**Manfred Riedl**

Chief People Officer

**Christian Schneider**

Chief Operating Officer

**Markus Winkler**

Head of Business Unit Lifecycle

**Harald Wittmann**

Chief Information Officer

**Vergütungspolitik**

Die Geschäftsführer erhalten ein Grundgehalt sowie eine erfolgsabhängige Tantieme. Das Group Executive Committee bekommt ein Grundgehalt sowie eine variable Vergütung, welche sich aus einem kurzfristigen sowie einem langfristigen Bonus zusammensetzt.

Die gesetzten Ziele gelten für das GEC im Ganzen. Aktuell beinhalten diese Ziele noch keine Nachhaltigkeitsaspekte. Bei zukünftigen Zielsetzungen werden diese jedoch in den Blick genommen.

**Gesellschafterausschuss**

Die Gesellschaft verfügt über einen sechsköpfigen Gesellschafterausschuss. Zu diesem gehören vier Mitglieder der Geschäftsführung sowie zwei von der Bobst Group bestimmte Personen. Der Vorsitz des Ausschusses obliegt Christian Engel.

Um Interessenskonflikte zu vermeiden, wird das „Arm’s-length-Prinzip“ angewandt. Die Einhaltung dieses Prinzips wird durch den Gesellschafterausschuss kontrolliert.







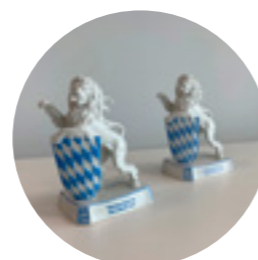
#### **“Best Managed Companies“-Award**

*„Wir fühlen uns geehrt, mit dem ‘Best Managed Companies‘-Award 2022 ausgezeichnet zu werden. Er verkörpert, wofür wir und unser Management stehen, nämlich mit strategischem Weitblick, Innovationskraft und nachhaltiger Unternehmensführung die Zukunft von BHS Corrugated und damit auch unserer Kunden und der gesamten Branche zu gestalten.“*

**[Christian Engel, 2022]**

#### **“Bayerns Best 50“-Award**

*Bereits zum 2. Mal gehört BHS Corrugated zu “Bayerns Best 50“. Damit gehören wir zu den 50 wachstumsstärksten mittelständischen Unternehmen in Bayern.*



## Compliance

**W**ir verstehen rechtmäßiges, ethisches sowie verantwortungsvolles Verhalten als essenziellen Teil unserer unternehmerischen und gesellschaftlichen Verantwortung. Dafür stehen wir bei BHS Corrugated – im Einklang mit unseren Mitarbeitenden ebenso wie mit unseren Geschäftspartnern und Lieferanten. Weltweit und ohne Kompromisse.

Die Geschäftsleitung von BHS Corrugated bekennt sich klar zur Einhaltung der Grundsätze des Compliance Management Systems (CMS). Als Stabsstelle ist das Thema Compliance strukturell bei der Geschäftsführung verankert und berichtet dieser direkt. Alle Mitarbeitenden absolvieren in regelmäßigen Abständen neben einer allgemeinen Compliance-Schulung auch Schulungen zu Themen wie Antikorruption und Geldwäsche.

Die Basis unserer täglichen Arbeit sind international anerkannte Standards, die internationale Menschenrechtscharta, die UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie der UN Global Compact. Im Jahr 2023 sind wir dem UN Global Compact beigetreten, um mitzuhelfen, die Globalisierung sozialer und ökologischer zu gestalten.

#### **Hinweisgebersystem**

Zur Sicherstellung rechtzeitiger Entdeckung, Nachverfolgung und ggf. Ahndung von Compliance-Verstößen hat BHS Corrugated ein gruppenweites Hinweisgebersystem eingeführt. Via interne und/oder externe Meldewege – auf Wunsch unter Wahrung der Anonymität – können dadurch Hinweise auf (vermutetes) Fehlverhalten adressiert werden.

All unseren (ehemaligen) Mitarbeitenden, KundInnen, Lieferanten oder auch Dritten gilt unsere Ermutigung, uns Hinweise auf Rechtsverstöße oder Verstöße gegen unsere Richtlinien bzw. unseren Verhaltenskodex mitzuteilen.

**Modellfabrik Papier**

Seit 2022 ist BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau Gesellschafter der „Modellfabrik Papier“. Als gemeinnütziges Unternehmen verfolgt die Modellfabrik das Ziel, vorwettbewerbliche Forschung zu CO2-Neutralität und Energieeffizienz in der Papierindustrie zu betreiben. Mit der Modellfabrik Papier ergreift die Papierindustrie schon heute die Initiative, um die Klimaziele von morgen zu erreichen.

„Wir wollen die Vision der Modellfabrik Papier mit unserem Beitritt als Gesellschafter unterstützen und unser Knowhow sowie unsere jahrzehntelange Erfahrung in der Branche einbringen. Auch für BHS Corrugated als einen der größten Lösungsanbieter in der Wellpappenbranche ist Nachhaltigkeit und Klimaneutralität ein Fokusthema.“  
 [Christian Engel, 2022]

Ziel unseres Hinweisgebersystems ist es, mittels erhaltener Hinweise einen transparenten und nachvollziehbaren Bearbeitungsprozess anzustoßen und zugleich die Interessen der Hinweisgebenden, der Betroffenen und des Unternehmens hinreichend zu berücksichtigen.

Darüber hinaus bewirken ermittelte Compliance-Verstöße unternehmensintern angemessene und transparente Maßnahmen oder rechtliche Folgen für die Betroffenen.

Zu den Hauptzielen unseres Hinweisgebersystems zählt der Schutz des Unternehmens und seiner Mitarbeitenden vor Schäden oder Risiken. Hierbei tragen wir nicht nur dem deutschen Hinweisgeberschutzgesetz Sorge, sondern ermöglichen zugleich mit jeder Meldung eine Aufklärung und Beseitigung von Missständen oder Fehlverhalten, sowohl in der Lieferkette als auch im Unternehmen.

Großer Wert wird im gesamten Bearbeitungsprozess auf den Schutz der Hinweisgebenden gelegt. Dies betrifft sowohl deren Identitätsschutz als auch den Schutz vor möglichen Benachteiligungen.

Im Jahr 2022 ist ein Hinweis über das Hinweisgeberportal eingegangen, worauf entsprechende interne Vorkehrungen getroffen bzw. Maßnahmen eingeleitet wurden.

**Code of Conduct**

Mit dem CMS verfolgt die BHS Corrugated das Ziel, dass alle Beschäftigten und Organe ihre Handlungen entsprechend der bestehenden Compliance Kultur sowie bestehender rechtlichen Vorgaben ausrichten. Rechtsverstöße, insbesondere hinsichtlich Korruption, Kartellrecht, Geldwäsche und Menschenrechte sollen durch das CMS vermieden bzw. aufgedeckt werden.

Der dazugehörige Verhaltenskodex bietet den Mitarbeitenden klare Leitlinien und Unterstützung bei der Identifizierung von Korruptions- oder Bestechungsfällen. Darüber hinaus werden darin Richtlinien für den Umgang mit Geschenken oder Interessenkonflikten ausführlich erläutert. Zusätzlich verfügt BHS Corrugated über eine Vielzahl interner Richtlinien und Arbeitsanweisungen, an denen sich das Handeln unserer Mitarbeitenden orientiert.

Die Einhaltung dieser Ziele soll die Vermeidung bzw. Aufdeckung von Compliance Verstößen, die Identifizierung von Compliance Risiken, den Schutz vor Reputations- und Imageschäden, die Vermeidung von Schadensersatzforderungen und Bußgeldern und die Minimierung des Haftungsrisikos von Mitarbeitenden aufgrund von Compliance Verstößen gewährleisten.

Parallel zum Verhaltenskodex gibt es auch Richtlinien bezüglich Geldwäsche. Damit bekennen wir uns klar zur Geldwäschebekämpfung und haben entsprechende interne Sicherungs- und Organisationsmaßnahmen (Schulungen und Richtlinien) eingeführt. Diese sollen verhindern, dass BHS Corrugated für Zwecke der Geldwäsche oder Terrorismusfinanzierung durch Vertrags- oder Transaktionspartner missbraucht wird.

**Nachhaltige Beschaffung  
 (Code of Conduct für Geschäftspartner)**

Sowohl von unseren Mitarbeitenden wie auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir rechtskonformes sowie ethisches Verhalten. Um dies sicherzustellen, hat BHS Corrugated einen Verhaltenskodex für Lieferanten und Geschäftspartner formuliert, welcher grundsätzlich Bestandteil jeglicher vertraglichen Beziehung mit Dritten ist.

Unsere Erwartungen an unsere Geschäftspartner und Lieferanten umfassen vor allem die Förderung umweltbewussten Handelns und den verantwortungsvollen Umgang mit Ressourcen während des kompletten Produktionsprozesses. Auf die uneingeschränkte Einhaltung geltender Gesetze und internationaler Standards legen wir dabei großen Wert. Hierzu gehört insbesondere der Schutz der Umwelt und der Gesundheit, die Achtung der Rechte von Arbeitnehmenden und der Menschenrechte sowie die Prävention von Korruption.

Die Bereitschaft, gemeinsam Verantwortung zu tragen, ist für uns essentiell. Diese wird sichtbar und spürbar in einem partnerschaftlichen Verhältnis mit unseren Lieferanten sowie einer Zusammenarbeit, die von gemeinsamen Werten und Zielen geprägt ist.

Wir verpflichten uns, uns für die Bekämpfung des Klimawandels, gegen extreme Armut und für ein würdevolles Leben für alle einzusetzen.

**Wir sind Teilnehmer im United Nations Global Compact**

#UnitingBusiness



# Nachhaltigkeits- management

# 02



## “Top 100“-Award

Bereits zum zweiten Mal wurden wir als mittelständisches Unternehmen von compamedia für unsere besonders hohe Innovationskraft und herausragende Erfolge ausgezeichnet.

## Nachhaltigkeitsorganisation

Nachhaltigkeit ist ein Thema, das unser ganzes Unternehmen betrifft. Um die Basis für eine nachhaltige Entwicklung zu schaffen und bereichsübergreifend zusammenzuarbeiten, wurde eine dementsprechende Organisationsstruktur etabliert. Diese ermöglicht die Bündelung von Nachhaltigkeitsthemen und ist zentrale Anlaufstelle für nachhaltige Themen. In Zusammenarbeit mit FachexpertInnen können dadurch nachhaltige Ziele gesetzt und deren zielführende Umsetzung koordiniert werden.

Als Schnittstelle zu den verschiedensten Bereichen im Unternehmen befasst sich das Team „Environmental Social Governance“ (kurz: ESG) mit den Bereichen Umwelt, Soziales und nachhaltige Unternehmensführung. Im Bereich Umwelt sind insbesondere die Themen Energiemanagement, Innovation und Entwicklung sowie Fertigung im Fokus. Im sozialen Bereich findet eine enge Zusammenarbeit mit dem Personalbereich sowie den Stiftungen statt. In puncto nachhaltige Unternehmensführung sind die Abteilung „Corporate Governance“ sowie der Compliance Officer schon seit Jahren etabliert. Um die Herausforderungen sowie Anliegen unserer KundInnen besser zu verstehen, ist die Zusammenarbeit mit dem Vertrieb essenziell. Nachdem die Aspekte der Nachhaltigkeit zukünftig bei den Lieferketten immer weiter in den Vordergrund rücken werden, ist außerdem die Absprache mit dem Einkauf von Bedeutung.

Das Thema ESG wird direkt an die Geschäftsführung berichtet. Hier ist Christian Engel für den Bereich Nachhaltigkeit verantwortlich.





## Wesentlichkeitsanalyse

Die Wesentlichkeitsanalyse bildet den Grundstein unserer Bestrebungen, Nachhaltigkeit und soziale Verantwortung in die Kernaspekte unserer Geschäftstätigkeit zu integrieren. Der Analyseprozess ermöglicht es uns, relevante Themen zu identifizieren, auf die wir als Unternehmen einen substantziellen Einfluss haben. Ziel ist die Analyse von Auswirkungen unseres Unternehmens auf Umwelt und Gesellschaft. Um dieses Ziel zu erreichen, wurde unsere eigene Sicht mit der Wahrnehmung externer Stakeholder abgeglichen. Im Laufe des Prozesses wurden sowohl ökologische wie auch soziale und ökonomische Themen erarbeitet, welche aktuell oder in Zukunft Auswirkungen auf unser Unternehmen haben, beziehungsweise auch Themen, auf die sich unsere Geschäftstätigkeit auswirkt.

Um die Analyse umzusetzen, wurden unter anderem die Sustainable Development Goals (SDGs) sowie die Berichtstandards der Global Reporting Initiative (GRI) herangezogen. Unterschiedliche Methoden, darunter Workshops, digitale Umfragen und individuelle Gespräche, machten es möglich, die vielfältigen Perspektiven der Stakeholder zu erfassen.

Zusammen mit der Geschäftsleitung wurden innerhalb von Workshops beispielsweise die aus deren Sicht wesentlichen Themen erarbeitet. Darunter der Ausbau regenerativer Energien sowie die Diversität innerhalb der Nachwuchsführungskräfte. In Orientierung an die SDGs wurden die einzelnen Themen gemäß ihrer Bedeutung für BHS Corrugated bewertet. Dabei wurde deutlich, dass sich die daraus resultierenden Ziele in eine interne und eine produktbezogene Sicht unterteilen lassen. Auch bei der Befragung weiterer Stakeholder wurde eine Zweiteilung deutlich. So unterscheiden sich die Anforderungen der Stakeholder, die direkten Kontakt zu unserer Tätigkeit haben, von jenen, die durch unsere Produkte Interesse an unseren Bemühungen in puncto Nachhaltigkeit haben.

Im Rahmen einer digitalen Umfrage wurden unsere Mitarbeitenden dazu aufgerufen, die Wesentlichkeit der Themen zu bewerten. Die Umfrage ergab, dass besonders soziale Themen sowie der Schutz der direkten Umwelt im Fokus der Mitarbeitenden stehen. Auch Aspekte wie Arbeits- und Menschenrechte, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sowie die Vermeidung von Diskriminierung wurden als wesentlich herausgestellt. Ein bedeutendes Thema war zudem die Aus- und Weiterbildung.

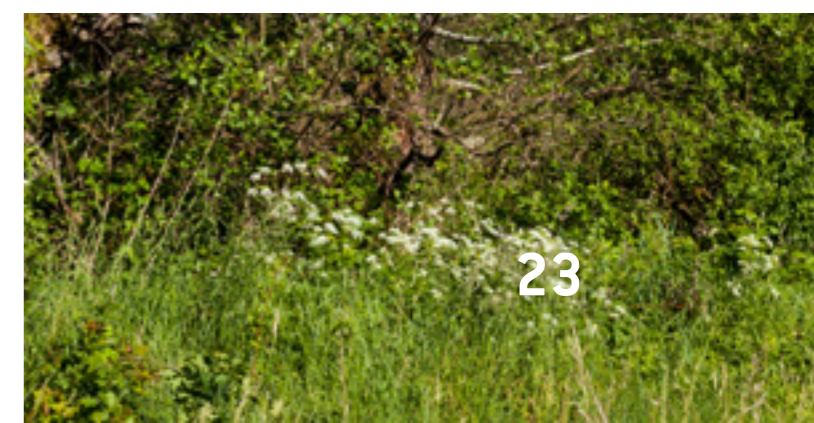
Im Gegenzug dazu steht bei Geschäftspartnern der Umweltaspekt an vorderster Stelle. In Einzelgesprächen wurden Ressourceneinsparungen sowie die Kreislaufwirtschaft von Stakeholdern (z.B. KundInnen und Lieferanten), die eine Geschäftsbeziehung zu uns pflegen, als wesentliche Themen bewertet. Als Ergänzung zu den Gesprächen wurden Erkenntnisse aus vergangenen Dialogen sowie Medien und Studien herangezogen.

Zusammenfassend wurde deutlich, dass bei der internen Sicht Themen wie Arbeitsbedingungen, Bildung, soziales Engagement und der Schutz der direkten Umwelt im Fokus stehen. Die produktbezogene Sicht dagegen nimmt schwerpunktmäßig Themen wie Ressourceneffizienz (Ressourceneinsparung und Abfallvermeidung) sowie Produktverantwortung (Kreislaufwirtschaft und Verwendung von nachhaltigen Materialien) in den Blick. Die Wichtigkeit von Partnerschaften wird in beiden Blickfeldern betont.

Basierend auf den Erkenntnissen der Wesentlichkeitsanalyse werden aktuell Ziele und Maßnahmen definiert, um unserer Verantwortung in den wesentlichen Themenbereichen gerecht zu werden. Bei all dem beabsichtigen wir eine kontinuierliche Verbesserung und passen unsere Geschäftsstrategie entsprechend an. Als dynamischer Prozess macht es uns die Wesentlichkeitsanalyse möglich, agil auf sich verändernde Anforderungen und Erwartungen unserer Stakeholder zu reagieren, während wir gleichzeitig einen umfassenden Beitrag zu nachhaltigem Wirtschaften und sozialer Verantwortung leisten.



Die Sustainable Development Goals, kurz SDGs, sind 17 Ziele der Vereinten Nationen. Sie haben zum Ziel, ein menschenwürdiges Leben weltweit zu ermöglichen und die natürlichen Lebensgrundlagen zu bewahren.







# Ökologie

# 03

Unsere Verantwortung in Sachen Nachhaltigkeit nehmen wir im doppelten Sinn wahr. Zum einen sehen wir uns als Unternehmen dafür verantwortlich, nachhaltig zu agieren. Zum anderen ist es für uns ebenso wichtig, mit den von uns entwickelten Maschinen eine nachhaltige Wellpappenproduktion zu ermöglichen. Durch letzteres unterstützen wir wiederum unsere KundInnen aktiv bei deren Nachhaltigkeitsbemühungen.

## Nachgelagerte

## Wertschöpfungskette

Durch die Nutzung von nachwachsenden Rohstoffen und der hohen Recyclingfähigkeit ist das Produkt Wellpappe per se ein Produkt mit einem sehr hohen Nachhaltigkeitsfaktor. Mit der Entwicklung von innovativen Lösungen beteiligen wir uns aktiv daran, das Produkt Wellpappe noch ökologischer zu gestalten. Ziel ist die stete Reduktion des Energieverbrauchs bei der Wellpappenproduktion und damit verbunden die Verringerung von Treibhausgas-Emissionen sowie die Reduktion des Primärstoffeinsatzes (wie Rohpapier, Leim und Wasser).

Ergänzend zu unserer ökologischen Verantwortung gehören selbstverständlich auch die Sicherheit und der Schutz im Umgang mit unseren Maschinen und Anlagen zu unserem Verständnis von Produktverantwortung. Umso wichtiger ist es uns, unsere Produkte stets weiterzuentwickeln, um die Arbeitsbedingungen des Bedien- und Wartungspersonals kontinuierlich zu verbessern.





#### Einsparung von Ressourcen

Den größten „CO<sub>2</sub>-Rucksack“ bringt bei der Produktion von Wellpappe das Rohpapier mit sich. Der größte Hebel bei der Einsparung von Ressourcen ist daher die Minimierung des Einsatzes von Rohpapieren sowie des Anteils an bereits produzierter, aber nicht weiter verarbeitbarer Wellpappe (Ausschuss).

In Sachen Nachhaltigkeit gab es bei der Herstellung von Wellpappe in den letzten Jahrzehnten viele Verbesserungen. Die Entwicklung der Bandmaschine und damit die Abkehr von der Presswalzenmaschine war hierbei eine der großen Veränderungen. Denn bestimmte Geschwindigkeiten konnten bei der Presswalzenmaschine zu Beschädigungen des Papiers führen. Der Umstieg auf die Bandmaschine ermöglicht seitdem die Verwendung von leichteren Papiergrammaturen. Denselben Effekt, sprich die Möglichkeit, den Papiereinsatz zu reduzieren, erzielte die Modifikation beim Belastungssystem in der Heiz- und Zugpartie. Durch die Verwendung von individuellen Belastungsprofilen pro Wellpappensorte können leichtere Papiergrammaturen als Wellenstoff genutzt werden – bei gleichbleibender Qualität.

Eine Herausforderung ist die Anpassung von Wellenhöhe und -teilung auf die Anforderungen der

Verpackung. Dies kann deutliche Papiereinsparungen mit sich bringen, jedoch erfordert es eine hohe Flexibilität in der Wellpappenanlage. Die Entwicklung der Schnellwechselmaschine für Riffelwalzen ermöglicht es den Wellpappeproduzierenden, diesen Balance-Akt flexibel zu meistern. Dank der Schnellwechselmaschine kann die Riffelwalze mit dem jeweils spezifischen Riffelprofil eingeschwenkt werden, wodurch keine langwierigen Umbauten nötig sind. Darüber hinaus war insbesondere für die stark wachsenden „Shelf-ready packages“ kein ideales Flutprofil vorhanden, weshalb in der Regel auf die nächstgrößere Welle zurückgegriffen wurde. Die Folge war ein erhöhter Papierverbrauch. Mit der Einführung einer spezifischen Flute (D-Flute) wurde diese Lücke nachhaltig geschlossen und damit wertvolle Ressourcen eingespart.

Nicht weniger entscheidend als der Ressourceneinsatz ist das Verhältnis von Materialinput zu verkaufsfähigem bzw. weiterverarbeitbarem Output. Es liegt auf der Hand, dass bei der Wellpappenproduktion stets Ausschuss entsteht: Unvermeidbarer Ausschuss wie beispielsweise der Randbeschnitt sowie vermeidbarer Ausschuss, der beispielsweise durch Produktionsprobleme entsteht. Mit verschie-

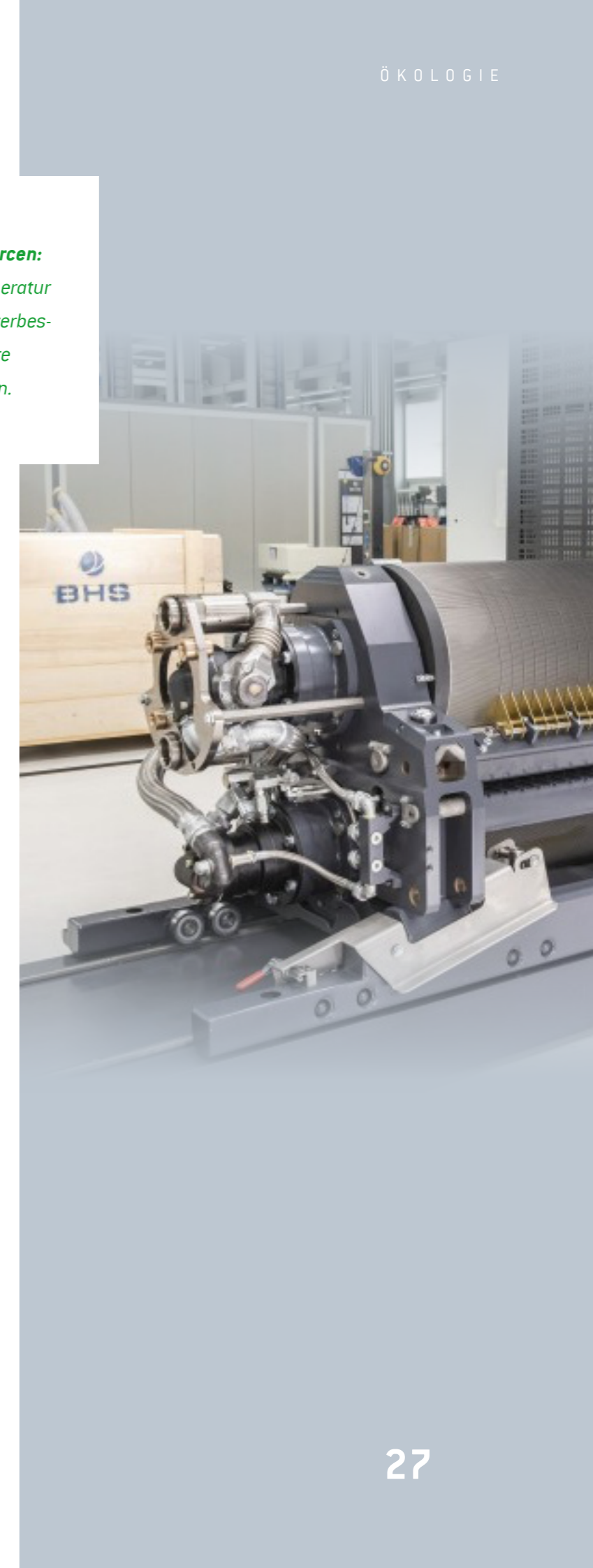
#### Innovative Technik spart Ressourcen:

Die durchschnittliche Dampftemperatur bei der Produktion konnte durch verbesserte Technik und leichtere Papiere um bis zu 10 Grad gesenkt werden.

denen Innovationen konnte erreicht werden, dass der unvermeidbare Ausschuss deutlich reduziert wird. Der synchronisierte Splice bei Qualitätswechsel führt beispielsweise dazu, dass alle Papiernahtstellen auf einem Bogen sind. Der Restrollenrechner wiederum minimiert den nichtverwendbaren Rest auf der Papierrolle.

Neben den Verbesserungen in der Herstellung von Wellpappe zugunsten der Reduzierung von unvermeidbarem Ausschuss wurden auch Systeme zur Reduzierung des vermeidbaren Ausschusses entwickelt. Produktionsfehler wie unzureichende Verklebung, falsche Bogenformate oder Rillpositionen werden mit diesen beispielsweise schnell erkannt. Ein weiteres System, welches die Planlage der Wellpappe kontrolliert und einstellt, verhindert die Produktion von unzureichender Qualität. Gleichzeitig wird mithilfe einer Temperaturüberwachung eine energiebewusste Fahrweise garantiert.

Mit diesen Verbesserungen konnten signifikante Abfallreduzierungen in der nachgeschalteten Verarbeitung und parallel dazu eine gesteigerte Maschinenverfügbarkeit auf eben dieser Wertschöpfungsstufe erreicht werden.







Neuentwickelte Arbeitsbreiten von 2.800 bzw. 3.350 Millimetern tragen ebenso zur Rohstoffeffizienz bei. Im Vergleich zu schmaleren Arbeitsbreiten ist hier der Anteil des Randbeschnitts in Relation zur produzierten Wellpappe geringer. Zeitgleich konnte durch „Economies of scale“ der elektrische sowie thermische Energiebedarf pro produziertem Quadratmeter Wellpappe messbar reduziert werden.

Auch der Leimverbrauch konnte in den letzten Jahrzehnten signifikant verringert werden. Dadurch wurde neben der Senkung des Verbrauchs an thermischer Energie auch die wertvolle Ressource Stärke eingespart.

Durch verschiedene Systeme wie beispielsweise dem AutoPilot konnte außerdem mit einer konstanteren Fahrweise in Verbindung mit deutlich weniger Stopps die energie- und ressourcensparende Produktion von Wellpappe nochmalig verbessert werden.

#### Langlebigkeit

Ein weiterer wesentlicher Aspekt bei der Einsparung von Ressourcen ist die Dauer der Maschinen- und Komponentennutzung. Bereits ab der Entwicklungs- und Konstruktionsphase setzen wir auf die Langlebigkeit unserer Wellpappenanlagen. In der ersten Lebensphase einer Anlage beträgt die Nutzungsdauer im Durchschnitt mehr als 25 Jahre. Durch den oftmals sich anschließenden Weiterverkauf unse-

rer Anlagen in andere Märkte, schließt sich im Normalfall noch eine oder mehrere Lebensphasen an. Eine Gesamtnutzungsdauer von mehr als 40 Jahren ist demnach keine Seltenheit.

Dank unserer umfangreichen Lifecycle-Produktpalette sowie durch eine regelmäßige Wartung und die richtige Fahrweise, kann die Lebenszeit einer Anlage darüberhinaus deutlich verlängert werden. Umso mehr setzen wir auf unsere Serviceleistungen sowie Trainingsangebote bei unseren KundInnen vor Ort.

Mithilfe der umfangreichen und adaptiven Grundausstattung unserer Maschinen können wir via Upgrades sowohl auf aktuelle Bedürfnisse als auch auf neue Entwicklungen reagieren. Als Lifecycle-Partner unserer KundInnen beraten wir diese dahingehend, welche Maßnahmen möglich sind, um die Nutzungsdauer zu verlängern und wie diese umgesetzt werden können.

Mit unserem Produktportfolio möchten wir eine recyclingorientierte Gesellschaft und damit verbunden das Kreislaufwirtschaftsmodell unterstützen. Im Jahr 2023 haben wir uns deshalb der Allianz 4evergreen angeschlossen.

*4evergreen ist eine branchenübergreifende Allianz von aktuell über 100 Mitgliedern, die den gesamten Lebenszyklus faserbasierter Verpackungen repräsentieren – von Wäldern bis hin zu Designern, Produzenten, Markeninhabern und Recyclern. Gemeinsam teilen die Mitglieder ihr Fachwissen, um Instrumente und Richtlinien für einen noch nachhaltigeren Sektor zu entwickeln. Ziel ist es, bis 2030 eine Recyclingquote von 90 % für faserbasierte Verpackungen zu erreichen.*





### Biodiversität

Die Tatsache, dass jede Tätigkeit Einfluss auf unsere Umwelt hat, ist uns bewusst. Als BHS Corrugated versuchen wir, diesen Einfluss auf ein Minimum zu reduzieren und gleichzeitig einen positiven Beitrag zu leisten.

Die besondere Lage unseres Hauptstandortes in Weiherhammer, Deutschland, ermöglicht es uns, die Biodiversität direkt vor der Unternehmenstür zu fördern. So befinden sich auf unserem Gelände ausgewiesene Natur- sowie Landschaftsschutzgebiete. Der „Beckenweiher“, wichtiger Lebensraum für Wasservögel, verleiht unserem Standort eine besondere Atmosphäre und ist zugleich ein bedeutender Rastplatz beim Vogelzug.

Wir sehen es als unsere oberste Pflicht, die unseren Standort umgebenden Natur- sowie Landschaftsschutzgebiete durch unsere Tätigkeiten nicht negativ

zu beeinflussen. Die aktive Erhaltung der Natur sowie deren nachhaltige Verbesserung ist uns ein großes Anliegen. Regelmäßige Kontrollen der schützenswerten Gebiete sowie das Ergreifen von gegebenenfalls nötigen Maßnahmen sind ein wesentlicher Beitrag dazu. Darüberhinaus sind wir durch die Bereitstellung von

- Vogelnistkästen,
- Lebensraum für mehrere Ameisenvölker,
- Lebensraum für das braune Langohr (gefährdete Fledermausart),
- Blühwiesen für Insekten
- idealen Bedingungen für die Brut der Feldlerche (gefährdete Vogelart)

aktiv. Bei all unseren Aktivitäten zugunsten der Biodiversität arbeiten wir eng mit der bayerischen Naturschutzbehörde sowie dem Landesbund für Vogel- und Naturschutz zusammen.

### Ressourcen

#### Energie und Emissionen

Als Sondermaschinenbauer haben wir Tag für Tag einen hohen Bedarf an Energie. Um unser Ziel der Klimaneutralität zu erreichen, möchten wir den Energieverbrauch auf das Nötigste senken und Schritt für Schritt auf erneuerbare Energieträger umstellen. Aktuell entwickeln wir zusammen mit dem Institut für Energietechnik GmbH ein umfangreiches Transformationskonzept, um uns gänzlich von fossilen Energieträgern zu distanzieren. Durch die Umsetzung dieses Konzepts möchten wir für den Hauptstandort Weiherhammer bis zum Jahr 2035 CO<sub>2</sub>-Neutralität erreichen.

In Bezug auf unsere Energieversorgung setzen wir auf eine umweltschonende, zukunftsfähige Versorgung, welche wir stetig ausbauen. Durch die Einführung eines Energiemanagementsystems nach DIN ISO 50001 im Jahr 2014 wurde frühzeitig der Grundstein für Maßnahmen zur Überwachung von Ressourcen und Emissionen geschaffen. Dies ermöglicht die energieeffiziente Auslegung von Prozessen und somit die Reduktion von Treibhausgas-Emissionen.

In den letzten Jahren konnten wir identifizierte Verbesserungspotenziale erfolgreich umsetzen. Um Strom zu sparen, stellen wir beispielsweise bis zum Jahr 2024 die Beleuchtung all unserer Gebäude auf LED-Leuchtmittel um. Bis zum Jahr 2022 konnten wir durch diese Maßnahme jährlich bereits 127.000 kWh (entspricht ca. 51 % der Gesamteinsparung der Maßnahme) einsparen.

Eine Vielzahl weiterer Investitionen wurde hinsichtlich der heizungstechnischen Anlagen erbracht. Neben Modernisierungen und Optimierungen bei der Wärme- und Klimatechnik wurde die Nutzung bestehender Wärme mittels Wärmerückgewinnung ermöglicht. Um den Energiebedarf zu senken, wurden Sanierungen sowie der Austausch verschiedener Anlagen durchgeführt.

#### Gesamtenergiebedarf in MWh

Energieart	2022
Bezogene fossile Brennstoffe (Erdgas und Propangas)	6.769
Bezogener (Öko-)Strom	11.002
Nahwärme BHKW	463
<b>Summe</b>	<b>18.234</b>

Unser Ansatz ist primär die Vermeidung von Ressourcenverbrauch. Sofern dies nicht möglich ist, möchten wir sekundär den Verbrauch minimieren und für den notwendigen Teil nachhaltige Alternativen verwenden. Seit Anfang des Jahres 2022 beziehen wir daher am Standort Weiherhammer Ökostrom aus erneuerbaren Energiequellen. Dadurch wurden nach marktbasierem Ansatz des GHG-Protokolls (Greenhouse Gas Protocol, dt. „Treibhausgasprotokoll“) in Scope 2 keine Treibhausgase im Zusammenhang mit dem eingekauften und verbrauchten Strom emittiert. Nach standortbasierem Ansatz wären Emissionen in Höhe von 4.775 Tonnen CO<sub>2</sub>eq. angefallen. Diese wurden durch den Bezug von Ökostrom eingespart.

In einem nächsten Schritt planen wir die Erzeugung von eigenem Strom aus regenerativer Energie. Hierfür haben wir im Jahr 2022 begonnen, unsere Hallendächer mit PV-Modulen zu bestücken. Diese gehen voraussichtlich im Jahr 2024 ans Netz und werden ca. 2.470 MWh Strom pro Jahr produzieren. Etwa 21 % unseres jährlichen Strombedarfs wären dadurch abgedeckt. Um die Anlagenleistung zu steigern und den Anteil an Eigenverbrauch anzuheben, sind aktuell bereits weitere Projekte in Planung.

Um einen Anreiz zur E-Mobilität zu schaffen, wurden im Zuge der Umstellung auf Ökostrom zwölf E-Ladesäulen (24 Ladepunkte) installiert. Die Ladesäulen stehen unseren Mitarbeitenden zur Ladung ihrer Privatwägen kostenlos zur Verfügung.



Auch im Bereich Energieeinsparung setzen wir stark auf unsere Mitarbeitenden. Jährliche Schulungen sensibilisieren diese für einen achtsamen und ressourcenschonenden Umgang mit Energie in den jeweiligen Arbeitsbereichen. Um weitere Potenziale zu identifizieren, wurden die Mitarbeitenden im Jahr 2022 dazu aufgerufen, Verbesserungsvorschläge zum Thema „Energie sparen“ einzureichen. 203 Vorschläge wurden dabei eingereicht. Diese wurden teilweise schon umgesetzt oder befinden sich noch in der Umsetzungsphase. Etwa 100.000 kWh Energie können dank dieser Maßnahmen pro Jahr eingespart werden.

**Treibhausgasemission in Tonnen CO<sub>2</sub>-Äquivalente (CO<sub>2</sub>e)**

Scope	Emissionsquelle	2022
Scope 1	Erdgas	1.208
	Propan	23
	Treibstoff	279
	Reinigungsmittel	109
	Lösemittel	26
	Weitere <sup>1</sup>	24
	<b>Summe</b>	<b>1.669</b>
Scope 2	Eingekaufter Strom	0
	Nahwärme	0
	<b>Summe</b>	<b>0</b>
	<b>Summe Scope 1 und 2</b>	<b>1.669</b>

**Wasser und Abwasser**

Die zunehmend knapper werdende Ressource Wasser verlangt nach einem verantwortungsvollen Umgang im Hinblick auf Entnahme, Verbrauch und Einleitung. Die BHS Corrugated achtet darauf, den Wasserverbrauch kontinuierlich zu reduzieren und die sehr gute Wasser-

qualität zu erhalten. Im Jahr 2022 wurden insgesamt 18.936 Kubikmeter Wasser benötigt. Diese Menge entspricht in etwa dem Verbrauch der Vorjahre. Auf die letzten 20 Jahre besehen, konnte der Frischwasserverbrauch jedoch um über 70 % reduziert werden. Dies wurde durch Investitionen in Kühlgeräte erreicht, die das verwendete Kühlwasser im Kreis pumpen und somit – abgesehen vom Verlustausgleich – kein weiteres Frischwasser für den Kühlvorgang benötigen.

Der größte Teil des Wasserverbrauchs betrifft die sanitären Anlagen und die Trinkwasserverwendung. Für das Anmischen von Kühlschmierstoffen und für Reinigungsvorgänge wird nur ein geringer Wasseranteil verwendet. Letzteres wird als gefährlicher Abfall eingestuft und entsorgt.

Das Trinkwasser am Standort Weiherhammer fördert die BHS Corrugated über zwei Tiefbrunnen in der näheren Umgebung des Firmengeländes selbst. Die Brunnen sowie das geförderte Wasser werden regelmäßig durch diverse Labore auf die Einhaltung der Trinkwasserverordnung und die damit definierten Grenzwerte untersucht. Sollten sich hier Auffälligkeiten oder Abweichungen von den Grenzwerten ergeben, kann das Werk an die öffentliche Wasserversorgung angeschlossen werden. Sämtliche Einrichtungen wie Pumpen, Behälter und Leitungen werden regelmäßig gewartet, gespült und gereinigt.

Im Werk wurde außerdem ein Grundwassermonitoring installiert. An diversen Stellen wurden hierfür auf dem Firmengelände definierte Messstellen eingerichtet, um Wasserproben zu ziehen. Die Messstellen wurden mehrere Meter bis auf die Grundwasserschicht abgeteuft und die Beschaffenheit des Bodenaufbaues wurde dokumentiert. Mittels dieser Messstellen wird regelmäßig sowie nach Starkregen- bzw. Hochwasserereignissen das Grundwasser auf Kontamination und Fließrichtung untersucht.



**Rohstoffe**

Unser hoher Bedarf an Rohstoffen liegt als Maschinenbauer auf der Hand. Es ist unser stetes Ziel, diesen Bedarf durch eine Vielzahl von Maßnahmen kontinuierlich zu senken. So achten wir bei der Weiterentwicklung unserer Anlagen darauf, Material einzusparen.

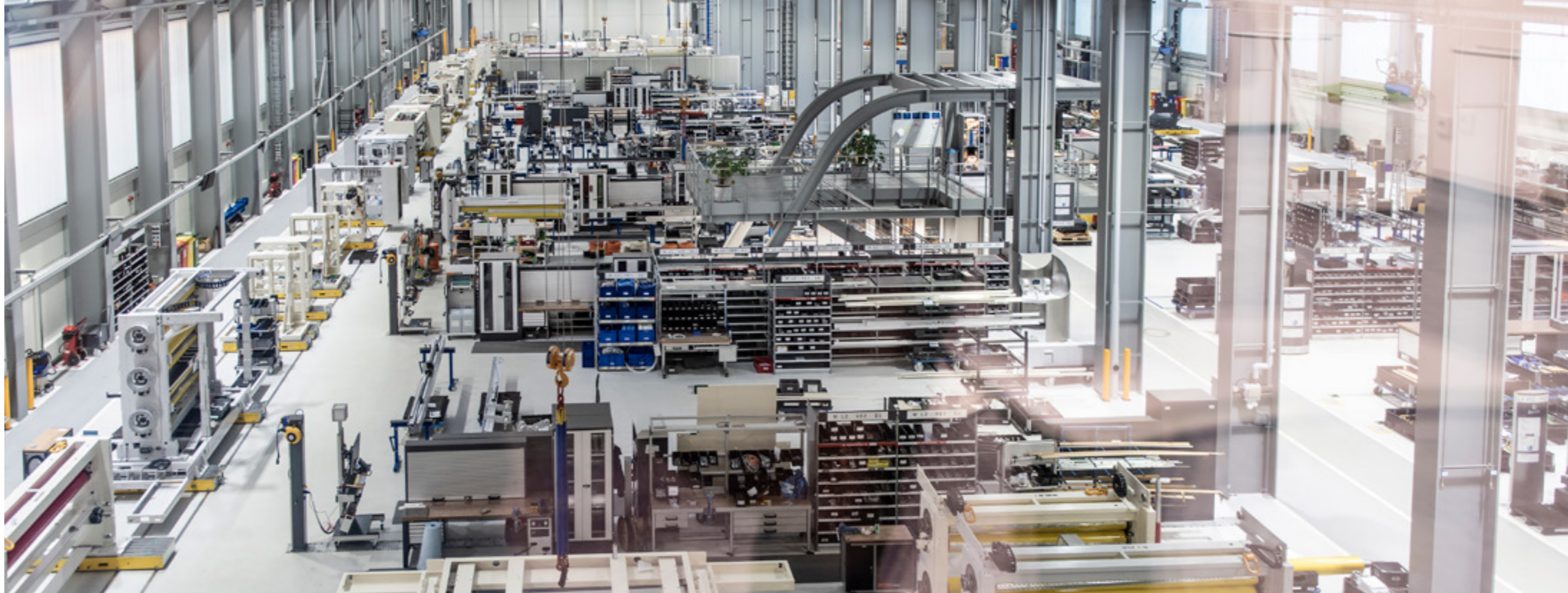
Beispielsweise wurden die Heizplatten für die Heiz- und Zugpartie, die früher aus Gusseisen gefertigt wurden, durch deutlich dünnere Stahlplatten ausgetauscht. Neben der Einsparung des Rohstoffs kann hierdurch auch Energie bei der Produktion von Wellpappe eingespart werden, da das System weniger träge und die Energiezufuhr schneller adaptierbar ist.

Des Weiteren versuchen wir den Einsatz von neuen Rohstoffen durch Wiederverwendung schon vorhandener Rohstoffe zu reduzieren. So wurde ein Verfahren entwickelt, mittels dessen Riffelwalzen mindestens dreimal wiederaufbereitet werden können, wodurch sich der Bedarf an neuen Riffelwalzen reduziert.

Aktuell versuchen wir außerdem Informationen über die Herstellung und Verarbeitung bei unseren Lieferanten einzuholen, um genauere Aussagen über die emittierten Emissionen eines Produkts machen zu können. Das Ziel ist die weitere Identifizierung von Verbesserungspotenzialen. Dazu zählen auch unsere Bemühungen, die Produktionsprozesse im Sinne der Abfallvermeidung zu verbessern.

<sup>1</sup> Unter „Weitere“ summieren sich die Werte für Argon-Co2-Mischung, Ethin, Kohlenstoffdioxid und verschiedene Kältemittel.





### Abfall

Unser Abfallmanagement basiert auf dem Kreislaufwirtschaftsgesetz und orientiert sich am Prinzip „Vermeidung – Verwertung – Entsorgung“. Im Jahr 2022 sind 3.772 Tonnen Abfall angefallen. Diese unterteilen sich in Metalle (2.794 t), gefährliche Abfälle (458 t) und Gewerbeabfälle (520 t). Als Maschinenbauer bestehen, wie zu erwarten, unsere Abfälle zu 74 % aus Metallabfällen. Die gefährlichen Abfälle setzen sich hauptsächlich aus Kühlschmierstoffen von Fertigungsmaschinen, Schleifschlämmen von Profilschleifmaschinen und Bearbeitungsschlämmen aus Entschichtungsbecken zusammen. Diese werden gesondert in speziellen Behältnissen gesammelt. Abho-

lung und Entsorgung aller Abfälle werden durch einen Entsorgungsfachbetrieb übernommen.

Im Rahmen des Abfallmanagements achten wir auf eine möglichst detaillierte Trennung der Abfälle, um eine Wiederverwertung zu ermöglichen. Dadurch konnten insgesamt 98,8 % der Gesamtmasse im Jahr 2022 wiederverwertet werden. Lediglich 44 Tonnen angefallener Abfall wurden beseitigt.

Der Grundsatz „Vermeidung – Verwertung – Entsorgung“ gilt auch für die durch Abfall ausgelösten Prozessen, wie beispielsweise dem Abtransport des Abfalls. Auch hier ist es unser Ziel, die angefallenen

Emissionen so gering wie möglich zu halten. Um dieses Ziel zu erreichen, haben wir mit dem zuständigen Entsorgungsfachbetrieb beispielsweise eine bedarfsabhängige Abholung vereinbart und in einen Holzverdichter investiert. Dieser verdichtet das Altholz, so dass im Schnitt vier von fünf Abholungen pro Woche vermieden werden können.

Auch im Bereich des Abfallmanagements zählen wir auf unsere Mitarbeitenden. Um einerseits die Abfallmengen weiterhin zu reduzieren und andererseits den Wiederverwertungsgrad zu erhöhen, werden unsere Mitarbeitenden jährlich zum Thema Abfall, insbesondere zum Thema Mülltrennung, geschult.

### Abfallmengen in Tonnen

Abfallart	2021	2022
Metalle	3.172	2.794
Gefährliche Abfälle	440	458
Gewerbeabfälle	959	520
<b>Summe</b>	<b>4.571</b>	<b>3.772</b>

Die jährliche Abfallmenge ist stark von Anzahl und Art der produzierten Produkte sowie den durchgeführten Modernisierungen und Umbauten abhängig. Das Jahr 2021 beispielsweise war ein produktionsstarkes Jahr. Zusätzliche Fundamentierungsarbeiten haben hier zu höheren Gewerbeabfällen geführt.





# Soziales

# 04

**D**er soziale Aspekt ist bei BHS Corrugated sowohl auf organisationaler als auch auf gesellschaftlicher Ebene ein integraler Bestandteil unserer Verantwortung als Unternehmen. Die ganzheitliche Betrachtung und Umsetzung der sozialen Komponente ist uns deshalb ein großes Anliegen.

## Mitarbeitende fördern –

## Wir für unsere Mitarbeitenden

**M**arktführer – diesen Titel verdanken wir vor allem unseren Mitarbeitenden. Umso wichtiger ist uns deren Förderung und Unterstützung. Als wichtigen Baustein sehen wir dabei die Möglichkeit, sich durch kontinuierliches Lernen weiterzuentwickeln. Verschiedene Optionen stehen dafür bereit, um die eigenen Fähigkeiten und Kenntnisse auszubauen. Um die Weiterbildung unserer Mitarbeitenden so flexibel wie möglich zu gestalten, bieten wir unter anderem Weiterbildungen in unterschiedlichen Formaten an. Diese können online oder vor Ort absolviert werden. Um unterschiedlichste Fachschulungen zur Verfügung stellen zu können, arbeiten wir eng mit dem Überbetrieblichen Bildungszentrum in Ostbayern (ÜBZO) zusammen.





Wir ermutigen unsere Mitarbeitenden, sich berufsnah weiter zu qualifizieren. Zudem ist es für uns wichtig, talentierte sowie ambitionierte Personen innerhalb unseres Unternehmens zu Führungskräften zu entwickeln. Hierfür haben wir ein spezielles Entwicklungsprogramm für Nachwuchsführungskräfte eingerichtet.

Darüber hinaus ist es für uns essenziell, junge Erwachsene zu fördern. Ganz besonders die unternehmensinterne Ausbildung von Fachkräften hat für uns einen hohen Stellenwert. Aus diesem Grund beschäftigten wir im Berichtsjahr 2022 insgesamt 159 Auszubildende. Im Jahr 2022 durften wir 72 neue KollegInnen begrüßen, wodurch wir unseren Rekord für neue Auszubildende und Dualstudierende aus dem Jahr 2021 (56) übertrafen.

Die Ausbildung bei BHS Corrugated findet in vielen verschiedenen Bereichen statt: Die 72 NeueinsteigerInnen aus dem Jahr 2022 verteilen sich auf 13 verschiedene Ausbildungsberufe und 4 duale Studiengänge. Schon vor Ausbildungsbeginn knüpfen die angehenden Fachkräfte bei Kennenlern-Events erste Kontakte. Spannende Aktivitäten und Teamaufgaben bieten darüberhinaus die Gelegenheit, mehr übereinander zu erfahren.

Eine weitere Besonderheit bei BHS Corrugated ist unser Recruiting- und Trainingsprogramm. Dieses findet in Kooperation mit dem Lao-German Technical College in Laos statt. Dabei handelt es sich um ein Berufsbildungsprogramm, das junge Menschen im Metall- und Elektrobereich in Laos ausbildet. Die Jahrgangsbesten erhalten die Möglichkeit, im An-

schluss eine dreijährige Berufsausbildung an unserem Standort Weiherhammer zu absolvieren. Im Jahr 2022 konnten wir elf LaotInnen in Weiherhammer begrüßen. Für die Zukunft ist geplant, diese Art der Ausbildungsprogramme noch weiter auszubauen und auch auf andere Länder auszuweiten.

#### Work-Life Balance

Mit hervorragend ausgestatteten Arbeitsplätzen bieten wir unseren Mitarbeitenden sowohl in unseren Fertigungsstätten als auch in unserem hochmodernem Lifecycle Building in Weiherhammer eine Arbeitsatmosphäre mit Mehrwert. Das Lifecycle Building selbst liegt direkt am Naherholungsgebiet „Beckenweiher“. Die Anpassung der Arbeitszeiten an die persönlichen Umstände ist für uns, wenn möglich, selbstverständlich. Gleitzeit, Arbeitsstundenkonten und flexible Urlaubsplanung sind bei uns Standard. Dies gilt ebenfalls für die Möglichkeit des mobilen Arbeitens – sowohl innerhalb Deutschlands als auch im EU-Ausland –, sofern es das Aufgabengebiet zulässt.

Um Mitarbeitende mit Kindern außerdem während der Lockdownphasen und den vielen Unterrichtsausfällen zu unterstützen, rief die Geschäftsführung im August 2020 das „homeschooling @ BHS“-Projekt ins Leben. In den Schuljahren 2021/22 und 2022/23 wurde das Projekt fortgesetzt und bietet Mitarbeitenden die Möglichkeit, ihre Kinder für kostenlose, digitale Nachhilfestunden in den Fächern Deutsch, Englisch und/oder Mathematik anzumelden.



#### „Johanna Frank“ Award

Bereits zum dritten Mal wurden wir vom lokalen Bündnis für Familie Neustadt-Weiden mit dem „Johanna Frank“ Award für familienfreundliche Unternehmen ausgezeichnet.





## Arbeitssicherheit

Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz sind für BHS Corrugated zentrale Anliegen. Die Vermeidung von Arbeitsunfällen und der vorbeugende Gesundheitsschutz sind deshalb fest in der Firmenphilosophie verankert. Zwei Fachkräfte für Arbeitssicherheit und 18 Sicherheitsbeauftragte bilden

das Grundgerüst, um Unfälle zu vermeiden, geschehene Unfälle aufzuarbeiten und den Mitarbeitenden den bestmöglichen Gesundheitsschutz zu gewährleisten.

Zentrales Werkzeug ist hierbei die Erfassung von Beinaheunfällen, um diese zu analysieren und Vorkehrungen für eine künftige Unfallvermeidung zu treffen. Weiterhin verstehen sich Gefährdungsbeurteilungen und sich daraus ableitende Sicherheitsunter-

weisungen bei BHS Corrugated als fortschreibender Prozess. Sich verändernde Arbeitsumgebungen und neue Fertigungsmaschinen und -techniken erfordern ein immer neues Betrachten der Arbeitssicherheit sowie des Gesundheitsschutzes.

Neueste ergonomische Erkenntnisse fließen dabei ebenso mit ein, wie auch die Auswahl von neu entwickelter, persönlicher Schutzausrüstung. Diese wird allen Mitarbeitenden bei BHS Corrugated in ausreichendem Maß zu Verfügung gestellt.

Die Gesunderhaltung unserer Angestellten genießt oberste Priorität. Im Jahr 2021 ereigneten sich bei BHS Corrugated 62 kleine Unfälle, welche in den Verbandsbüchern registriert wurden. Hierbei handelte es sich vorwiegend um Schürfwunden, Prellungen und kleinere Schnittwunden. Die Unfälle unterlagen zwar einer kurzen Behandlung, zogen jedoch keinen Arbeitsausfall nach sich. Für das Jahr 2022 wurde bei den kleineren Unfällen ein Anstieg auf 103 Einträge in den Verbandsbüchern verzeichnet. Um dieser Entwicklung entgegenzuwirken, wurden umgehend verschiedene Maßnahmen ergriffen. Dazu gehört beispielsweise die Verbesserung der persönlichen Schutzausrüstung und explizite Unterweisungen hinsichtlich der Vermeidung von Schnitt- und Stolperunfällen.

Bei den meldepflichtigen Unfällen ist dagegen ein positiver Trend zu verzeichnen. Deren Anzahl ging 2022 im Vergleich zum Vorjahr um 5 Unfälle zurück. So wurden im Jahr 2022 12 meldepflichtige Unfälle registriert. Die Anzahl von meldepflichtigen Unfällen je einer Million Arbeitsstunden zeigt ebenfalls eine erfreuliche Entwicklung. Hier waren 2021 noch 1,6 Unfälle zu verzeichnen. Im Jahr 2022 lag die Zahl bei noch 0,9 Unfällen pro einer Million Arbeitsstunden. Um diesen positiven Trend auch im Jahr 2023 zu unterstützen, sind dementsprechende Maßnahmen geplant bzw. schon installiert.

**“Corporate Health“-Award**  
Aufgrund unseres großen und exzellenten Angebots im Bereich Corporate Health Management wurden wir mit dem “Corporate Health“-Award ausgezeichnet.



## Gesundheitsmanagement –

### Be healthy & strong

Die Gesundheit unserer Mitarbeitenden wird aktiv durch unser betriebliches Gesundheitsmanagement gefördert. Mithilfe verschiedener präventiver Maßnahmen kann hierbei Erkrankungen vorgebeugt werden.

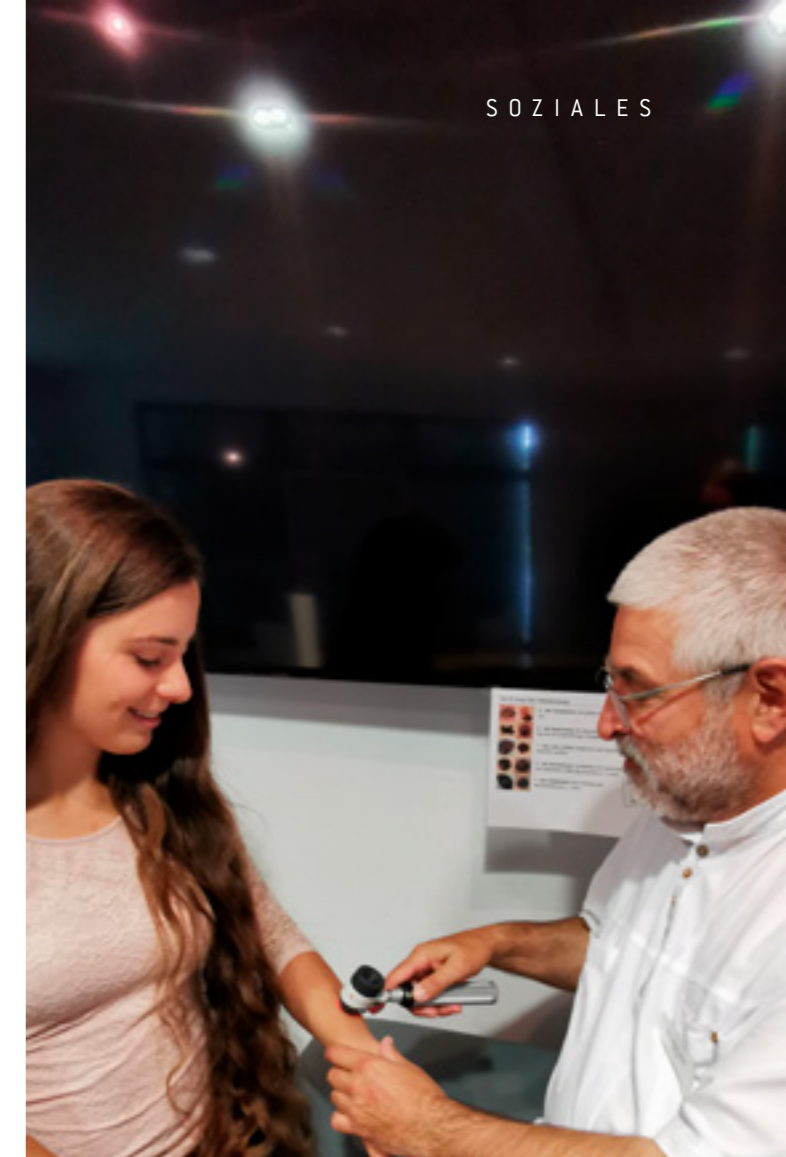
#### Zu unseren gesundheitlichen Leistungen zählen unter anderem:

- Kostenlose Nutzung des firmeneigenen Fitnessstudios
- Vergünstigte Massagen und Physiotherapie
- Erstellung von Ernährungs- und Trainingsplänen
- Private Krankenzusatzversicherung
- BHS Corrugated Health Week in Weiherhammer

#### Angebot verschiedener Gesundheitsaktionen:

- Hautscreenings
- Backchecks
- Lungenfunktionstests
- Haltungsdiagnostiken
- Raucherentwöhnungskurse





**“Mindshift“-Award**

Sowohl in der Kategorie „Innovativer Arbeitsplatz-Produktion“ als auch in der Kategorie „Agile Organisation“ konnten wir uns im Jahr 2022 bei den “Mindshift“-Awards über die Auszeichnung „Exzellent“ freuen.

Nachdem zu einer gesamtheitlichen Betrachtung der Gesundheit neben dem körperlichen auch das mentale Wohlergehen gehört, bietet die BHS Corrugated ihren Angestellten eine externe Beratung zu psychosozialen Themen.

Hierfür kooperieren wir seit April 2021 mit dem externen Dienstleister AUXELYA.

Ob bei kleinen Alltagsproblemen, großen Konflikten und Krisensituationen oder Fragen zur psychischen und physischen Gesundheit: AUXELYA bietet anonymen Kontakt.

Die Beratung selbst erfolgt durch ein Team von Fachleuten, die der gesamten Belegschaft bei allen Anliegen – sei es beruflich wie privat – unter Wahrung strengster Vertraulichkeit zur Seite stehen.

**Betriebliche Leistungen**

Es ist unser Wunsch, unseren Mitarbeitenden eine Atmosphäre der Wertschätzung und des Wohlfühlens zu bieten. Aus diesem Grund bieten wir mit unseren betrieblichen Leistungen viele Vorteile an.

**Dazu zählen unter anderem:**

- Flexible Elternzeitmodelle
- Zuschuss zur Berufsunfähigkeitsversicherung
- Betriebsfest
- Betriebseigenes Restaurant mit qualitativ hochwertiger Küche
- JobRad
- Mitarbeitendenrabatte
- Exklusive Tickets für ausgewählte Sportveranstaltungen

**Beschäftigungsstruktur**

Anzahl der Beschäftigten		Männlich	Weiblich	Gesamt
Nach Beschäftigungskategorie	GehaltsempfängerInnen	548	154	702
	LohnempfängerInnen	536	43	579
Nach Beschäftigungsverhältnis	Vollzeit	1.072	157	1.229
	Teilzeit (in Vollzeitäquivalenten)	26	34	60





## Corporate Citizenship

### Stiftungen

Unternehmertum bedeutet auch, gesellschaftliche Verantwortung zu übernehmen. Dieser Verantwortung stellen wir uns bei BHS Corrugated bewusst und aktiv. Mit monetären als auch sachbezogenen Spenden unterstützen wir die von der Geschäftsführerfamilie Engel gegründeten Stiftungen: „Engel für Kinder“ – „Angels for Children (AfC)“ und „Lars und Christian Engel (LUCE) Stiftung“.

#### „Engel für Kinder“ – „Angels for Children (AfC)“

Die 2003 durch Ingrid Engel gegründete Stiftung hat es sich zur Aufgabe gemacht, benachteiligten

Kindern in Laos durch schulische und berufliche Bildungsangebote Zugang zu einem besseren Leben zu ermöglichen. Seit vielen Jahren unterstützt BHS Corrugated die Stiftung bei deren Einsatz zur Verbesserung der Schulbildung in Laos.

Im Jahr 2022 konnten 2.112 SchülerInnen und rund 75 LehrerInnen und Mitarbeitende der drei Grund- und Mittelschulen in Laos unterstützt und gefördert werden. Alle drei Schulen werden von der Angels for Children Foundation in Laos durch eine Verbesserung der Einrichtungen oder Weiterbildungen unterstützt. Im Jahr 2022 wurden außerdem wertvolle Investitionen in die Instandhaltung für die Schulausstattung getätigt und die IT-Infrastruktur der Schulen weiter ausgebaut.

Ein weiterer Schwerpunkt der Stiftungsarbeit ist die Unterstützung des Berufsbildungsprojekts am Lao-German Technical College. Jährlich vergibt BHS Corrugated am College 40 Stipendien für die Berufsausbildung in den Bereichen Metall und Elektro. Die Ausbildung erfolgt sowohl in der Berufsschule als auch durch Betriebspraktika, ähnlich dem deutschen dualen System. Anschließend haben die besten SchülerInnen eines Jahrgangs die Möglichkeit, eine dreijährige Berufsausbildung bei BHS Corrugated in Deutschland zu absolvieren. Im Jahr 2022 befanden sich insgesamt rund 20 junge LaotInnen in deutschen Ausbildungsverhältnissen. Das Ziel des Berufsbildungsprojekts ist die Ausbildung qualifizierter TechnikerInnen für den deutschen oder laotischen Arbeitsmarkt.

#### „Lars und Christian Engel (LUCE) Stiftung“

Im September 2016 gründeten die Geschäftsführer von BHS Corrugated die LUCE Stiftung. Stiftungszweck ist die Förderung von Projekten, die für die technologische und wirtschaftliche Entwicklung der Heimatregion der Geschäftsführerfamilie, der Nordoberpfalz in Bayern, wichtig sind.

Die LUCE Stiftung ist die treibende Kraft eines Netzwerks von Kommunen, Institutionen, Hochschulen und Universitäten, Forschungsinstituten sowie Bildungseinrichtungen. Dieses entwickelt Zukunftskonzepte für die Aus- und Weiterbildung in der Wissensregion Oberpfalz: Bildung und Ausbildung 4.0 für eine Gesellschaft 4.0.



Zwei zentrale Projekte der LUCE Stiftung, die von BHS Corrugated unterstützt werden, sind „ABBO – Allianz für berufliche Bildung in Ostbayern“ und „ALIA – Agiles Leben im Alter“.

Ein Höhepunkt des ABBO-Projekts ist das Oberpfälzer Bildungsforum (Regionales Bildungsforum der Oberpfalz), eine Plattform für den Austausch zu berufsbildungsrelevanten Themen. Ziel des Forums ist es, interessante und innovative Ideen und Akteure zu vernetzen, beispielsweise um die Generation Z besser zu verstehen, und gleichzeitig neue Anregungen für junge Menschen, Unternehmen und Einzelpersonen zu schaffen. Das Bildungsforum fand im Jahr 2022 zweimalig statt und führte zu intensiven Diskussionen zwischen VertreterInnen von Unternehmen, Schulen, Institutionen, Kommunen und staatlichen Stellen.

Die Entwicklung des 14.000 Quadratmeter großen ALIA-Areals ist ein Schlüsselprojekt in Weiherhammer, das sich als „Caring Community“ etablieren will. Ziel des Projekts ist es, den Menschen vor Ort Hilfe und Pflege zukommen zu lassen, damit diese ihren Lebensabend in Weiherhammer verbringen können. Das Bauprojekt und die damit verbundenen Betreuungsangebote werden vom Bayerischen Staatsministerium für Gesundheit und Pflege gefördert.

*„Das Engagement aus unserer Belegschaft ist bemerkenswert. Vielen Dank an alle Beteiligten für die gute Zusammenarbeit, um die Hilfsprojekte so schnell auf die Beine zu stellen.“*  
**Christian Engel, 2022**

#### Humanitäre Hilfe

Seit Ausbruch des Krieges in der Ukraine leistet BHS Corrugated gemeinsam mit der LUCE Stiftung humanitäre Hilfe für notleidende Menschen und Geflüchtete in und aus der Ukraine. Kurz nachdem die LUCE Stiftung ein Spendenkonto für die Ukraine-Hilfe eingerichtet hatte, veranlasste die Geschäftsführung der BHS Corrugated eine Überweisung in Höhe von 250.000 Euro. Damit konnten Hilfsgüter sowie Transfers und Unterkünfte für Geflüchtete finanziert werden. Des Weiteren finanzierte und organisierte BHS Corrugated zusammen mit der LUCE Stiftung einen Deutschkurs für geflüchtete UkrainerInnen: einen dreimonatigen Anfängerkurs und einen dreimonatigen Fortsetzungskurs für Erwachsene. Im Jahr 2022 nahmen rund 40 ukrainische Frauen und 15 Jugendliche an insgesamt drei Sprachkursen teil. Außerdem konnte im August 2022 ein vierwöchiger Sommersprachkurs für Jugendliche aus der Ukraine organisiert werden. In diesem Rahmen konnten die jungen Menschen ergänzend zum Sprachkurs verschiedene Ausbildungsberufe von BHS Corrugated kennenlernen. Parallel zu den Sprachkursen für die ukrainischen Frauen wurde eine pädagogische Betreuung für die Kinder der Teilnehmenden angeboten. Inzwischen haben zwei Frauen eine Festanstellung in der Fließfertigung bei BHS Corrugated begonnen. Eine weitere Dame fand im Unternehmensrestaurant eine Anstellung.

#### Sponsoring

Die Förderung der Vielfalt in all ihren Facetten ist uns ein Anliegen. In vielen Sportarten und Veranstaltungen spiegelt sich die Diversität unserer Gesellschaft wider. Neben der Unterstützung der erwähnten Stiftungen tragen wir durch unser Sponsoring dazu bei, eine integrative und inklusive Gemeinschaft zu fördern, die zu einem gesunden Gemeinschaftsgefühl beiträgt.

Wir sind stolz darauf, mit unseren Kooperationen nicht nur die Gesundheit unserer Mitarbeitenden, sondern auch unsere Region zu unterstützen und zur Entwicklung einer gesunden sowie verantwortungsbewussten Zukunft beizutragen.

#### Vereine, die wir unter anderem durch unser Sportsponsoring unterstützen:

- Blue Devils Weiden (Hauptsponsor)
- FC Weiden Ost
- SpVgg SV Weiden
- SpVgg Schirmitz
- SC Luhe-Wildenau





## GRI-Index

**B** HS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH hat die in diesem GRI-Index genannten Informationen für den Zeitraum 01.01.2022 bis 31.12.2022 in Anlehnung an die GRI-Standards berichtet.

### GRI 2: Allgemeine Angaben (2021)

GRI-Standards	Inhalt	Seite(n)
2-1	Organisationsprofil	9-15
2-2	Entitäten, die in der Nachhaltigkeitsberichterstattung der Organisation berücksichtigt werden	2, 9
2-3	Berichtszeitraum, Berichtshäufigkeit und Kontaktstelle	2
2-6	Aktivitäten, Wertschöpfungskette und andere Geschäftsbeziehungen	12–13
2-7	Angestellte	43
2-9	Führungsstruktur und Zusammensetzung	14–15
2-10	Nominierung und Auswahl des höchsten Kontrollorgans	14–15
2-11	Vorsitzende:r des höchsten Kontrollorgans	14–15
2-12	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Beaufsichtigung der Bewältigung der Auswirkungen	14–15, 17–19
2-13	Delegation der Verantwortung für das Management der Auswirkungen	21
2-14	Rolle des höchsten Kontrollorgans bei der Nachhaltigkeitsberichterstattung	7, 21
2-15	Interessenskonflikt	15
2-16	Übermittlung kritischer Anliegen	17–19
2-20	Verfahren zur Festlegung der Vergütung	15
2-22	Anwendungserklärung zur Strategie für nachhaltige Entwicklung	7, 21–23
2-23	Verpflichtungserklärung zu Grundsätzen und Handlungsweisen	7, 17–19
2-24	Einbeziehung politischer Verpflichtungen	17–19
2-25	Verfahren zur Beseitigung negativer Auswirkungen	17–19
2-26	Verfahren für die Einholung von Ratschlägen und die Meldung von Anliegen	17–19
2-27	Einhaltung von Gesetzen und Verordnungen	17–19
2-28	Mitgliedschaft in Verbänden und Interessengruppen	19, 29
2-29	Ansatz für die Einbindung von Stakeholdern	22–23

### GRI 3: Wesentliche Themen (2021)

GRI-Standards	Inhalt	Seite(n)
3-1	Verfahren zur Bestimmung wesentlicher Themen	22–23
3-2	Management von wesentlichen Themen	22–23

### GRI 205: Antikorruption

GRI-Standards	Inhalt	Seite(n)
205-1	Betriebsstätten, die auf Korruptionsrisiken geprüft wurden	17–19
205-2	Kommunikation und Schulungen zu Richtlinien und Verfahren zur Korruptionsbekämpfung	17–19
205-3	Bestätigte Korruptionsvorfälle und ergriffene Maßnahmen	17–19

### GRI 302: Energie

GRI-Standards	Inhalt	Seite(n)
302-1	Energieverbrauch innerhalb der Organisation	31

### GRI 303: Wasser und Abwasser

GRI-Standards	Inhalt	Seite(n)
303-1	Wasser als gemeinsam genutzte Ressource	32
303-2	Umgang mit den Auswirkungen der Wasserrückführung	32
303-3	Wasserentnahme	32
303-4	Wasserrückführung	32
303-5	Wasserverbrauch	32



**GRI 304: Biodiversität**

GRI-Standards	Inhalt	Seite(n)
304-1	Eigene, gemietete und verwaltete Betriebsstandorte, die sich in oder neben Schutzgebieten und Gebieten mit hohem Biodiversitätswert außerhalb von geschützten Gebieten befinden	30
304-2	Erhebliche Auswirkungen von Aktivitäten, Produkten und Dienstleistungen auf die Biodiversität	30
304-3	Geschützte oder renaturierte Lebensräume	30

**GRI 305: Emissionen**

GRI-Standards	Inhalt	Seite(n)
305-1	Direkte THG-Emissionen (Scope 1)	31–32
305-2	Indirekte energiebedingte THG-Emissionen (Scope 2)	31–32

**GRI 306: Abfall**

GRI-Standards	Inhalt	Seite(n)
306-1	Anfallender Abfall und erhebliche abfallbezogene Auswirkungen	35–36
306-2	Management erheblicher abfallbezogener Auswirkungen	35–36
306-3	Angefallener Abfall	35–36

**GRI 403: Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz**

GRI-Standards	Inhalt	Seite(n)
403-2	Gefahrenidentifizierung, Risikobewertung und Untersuchung von Vorfällen	40–41
403-3	Arbeitsmedizinische Dienste	40–41
403-4	Mitarbeiterbeteiligung, Konsultation und Kommunikation zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	40–41
403-5	Mitarbeiterschulungen zu Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	40–41
403-6	Förderung der Gesundheit der Mitarbeitenden	40–41
403-7	Vermeidung und Abmilderung von direkt mit Geschäftsbeziehungen verbundenen Auswirkungen auf die Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz	40–41
403-9	Arbeitsbedingte Verletzungen	40–41

**GRI 404: Aus- und Weiterbildung**

GRI-Standards	Inhalt	Seite(n)
404-2	Programme zur Verbesserung der Kompetenzen der Angestellten und zur Übergangshilfe	37–39





BHS Corrugated  
Maschinen- und Anlagenbau GmbH  
Paul-Engel-Straße 1  
92729 Weiherhammer, Germany  
+49 9605 919 – 0  
info@bhs-world.com  
bhs-world.com

Visit us on:

