



# Verhaltenskodex – --- Code of Conduct für Mitarbeitende

---

# INHALT

---

## Geschäftspraktiken

Verantwortungsvolles Unternehmenshandeln / ethische Grundsätze

Faire Arbeit

Fairer & freier Wettbewerb

Geschäftsbeziehungen

Interessenkonflikte

Datenschutz und Informationssicherheit

01

02

03

---

## Präambel und Einführung

---

## Umsetzung und Ansprechpartner

Meldung von Verstößen

# 1. PRÄAMBEL UND EINFÜHRUNG

---

# PRÄAMBEL UND EINFÜHRUNG

## Liebe Kolleginnen und Kollegen,

unsere BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH ist der weltweit führende Produzent und Lifecycle Serviceprovider von Maschinen und Anlagen zur Herstellung von Wellpappe. Wellpappenanlagen, die aus glatten Papierbahnen gerillte und geschnittene einseitige bzw. Simplex-, Duplex- oder Triplexwellpappe erzeugen, sind komplexe Systeme, die Dimensionen von bis zu zweihundert Meter in der Gesamtlänge einnehmen können.

BHS Corrugated ist ein historisch gewachsenes, familiengeführtes Unternehmen, welches entsprechend unternehmerisch verantwortungsvoll handelt. Als ein ursprünglich in Weiherhammer gegründetes Unternehmen sind wir inzwischen weltweit tätig. Wir arbeiten mit KollegInnen, KundInnen, Liefernden und Dritten zusammen, die aus einer Vielzahl von Ländern kommen und unterschiedliche Kulturen, Hintergründe und Werte haben.



**Lars und Christian Engel**  
Geschäftsführer

---

# PRÄAMBEL UND EINFÜHRUNG

Bestimmte Werte gelten auf der ganzen Welt und BHS Corrugated ist stets auf der Basis von Vertrauen, Respekt, Leidenschaft, Leistung, Qualität und mit sozialer Verantwortung zu einem globalen Unternehmen gewachsen. Als Lifecycle Unternehmen im digitalen Zeitalter legen wir Wert auf langfristige Geschäftsmodelle, um unseren KundInnen die nachhaltigsten Lösungen für ihr Geschäft über einen gesamten Lebenszyklus zu bieten.

Der Verhaltenskodex bietet einen Orientierungsrahmen und gilt für jeden von uns gleichermaßen – für die Geschäftsführung, die Führungskräfte sowie für jeden einzelnen Mitarbeitenden. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er ein Bekenntnis nach außen für ein verantwortungsvolles Verhalten gegenüber Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit, aber auch im Umgang miteinander innerhalb des Unternehmens. Gemeinsam sind wir für das Ansehen unseres Unternehmens verantwortlich.

Daher bitten wir Sie, machen Sie sich mit unserem Verhaltenskodex vertraut und nutzen Sie ihn gemeinsam mit uns als Leitlinie für unser tägliches Handeln.



---

# PRÄAMBEL UND EINFÜHRUNG

## Was bedeutet Compliance für BHS Corrugated?

Mit dem Begriff „Compliance“ ist gemeint, dass wir uns als Mitarbeitende von BHS Corrugated bei allen unternehmerischen Handlungen an das anwendbare Recht und interne Regelungen halten, um wirtschaftliche Schäden und solche für den Ruf des Unternehmens zu verhindern. Compliance bildet die Grundlage all unserer unternehmerischen Entscheidungen und Aktivitäten. Daneben soll ein jederzeit und überall rechtskonformes Verhalten uns vor einer persönlichen Haftung schützen. Dies erfordert von uns allen eine besondere Aufmerksamkeit für die in diesem Code of Conduct (kurz: CoC) aufgeführten Themen, da diese im Alltag wesentliche Risiken mit sich bringen.

## Wer verantwortet Compliance?

Compliance betrifft alle Mitarbeitenden, nicht nur die Geschäftsführung oder das Compliance Office. Jeder Einzelne ist in seiner täglichen Arbeit für Compliance verantwortlich. Nur wenn wir die für uns relevanten Vorschriften und Regeln kennen, verstehen und einhalten, können auch die von BHS Corrugated angestrebten Unternehmensziele nachhaltig erreicht werden.

## Für wen gilt der Code of Conduct?

Der Code of Conduct gilt für alle Mitarbeitenden von BHS Corrugated weltweit. Die Führungskräfte sind dafür verantwortlich, dass alle Mitarbeitenden in ihrem Bereich ihre Verantwortlichkeiten kennen und diesen CoC verstehen.

## Inwieweit gilt der Code of Conduct im internationalen Bereich?

Dieser CoC bildet den Mindeststandard für BHS Corrugated sowie alle Unternehmen, die zu BHS Corrugated gehören. Die Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften ist für uns ein wesentliches Grundprinzip wirtschaftlich verantwortlichen Handelns. Wir beachten jederzeit die geltenden rechtlichen Verbote und Pflichten. Sofern landesspezifische Gesetze restriktivere Regelungen aufweisen, als die bei BHS Corrugated geltenden Vorschriften, geht das nationale Recht vor.

## **2. GESCHÄFTSPRAKTIKEN**

# A. VERANTWORTUNGSVOLLES UNTERNEHMENSHANDELN UND ETHISCHE GRUNDSÄTZE

Aus der unternehmerischen Verantwortung, menschen- und umweltbezogene Rechte zu wahren, ergibt sich die Verpflichtung zur Einhaltung des Rechts und aller geltenden (nationalen und internationalen) Standards und Richtlinien sowie zutreffender behördlicher Anforderungen. Hervorzuheben sind daher die Richtlinien und Standards, nach denen BHS Corrugated ihr unternehmerisches Handeln ausrichtet:

- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen (UN)
- Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen (UNGP)
- Konventionen und Empfehlungen der Internationalen Arbeitsorganisationen (ILO) zu Arbeits- und Sozialstandards
- Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen (UNGC)
- Übereinkommen von Minamata vom 10. Oktober 2023 über Quecksilber (Minamata – Übereinkommen)
- Basler – Übereinkommen über die Kontrolle der grenzüberschreitenden Verbringung gefährlicher Abfälle und ihrer Entsorgung vom 22. März 1989 (Basler-Übereinkommen)

BHS Corrugated bekennt sich zu der Verantwortung zum Schutz der Umwelt und ist sich der potenziellen Auswirkungen ihrer Produkte, Produktions- und Einkaufsprozesse auf die Umwelt und die Menschen bewusst. Ziel von BHS Corrugated ist es, ökologische Verantwortung zu übernehmen. Hierbei werden natürliche Ressourcen vernünftig eingesetzt, Umweltbelastungen in Produktionsprozessen vermieden und ein Beitrag zur Reduktion von CO<sub>2</sub>-Emissionen geleistet.





---

# B. FAIRE ARBEIT

## Förderliches Miteinander bei BHS Corrugated

BHS Corrugated steht für ein sich gegenseitig förderndes Miteinander und Chancengleichheit.

Wir respektieren die international anerkannten Menschenrechte und unterstützen ihre Einhaltung. Wir lehnen jegliche Form der Zwangs- und Kinderarbeit strikt ab. BHS Corrugated erkennt das Recht aller Mitarbeitenden an, Gewerkschaften und Arbeitnehmervertretungen im Rahmen innerstaatlicher Regelungen zu bilden. Ein offener Dialog, geprägt von gegenseitigem Respekt, ist die Basis für ein kooperatives Miteinander.

## Faire Vergütung

Wir stehen für eine faire und leistungsgerechte Vergütung sowie an den Bedürfnissen der Mitarbeitenden angepassten Arbeitgeberleistungen. Löhne und Gehälter einschließlich Vergütung für Überstunden und Sonderleistungen entsprechen mindestens den gesetzlichen Regelungen, bzw. den vor Ort geltenden einschlägigen tariflichen Regelungen.

## Arbeitszeiten

Die Arbeitszeit entspricht mindestens den jeweiligen nationalen gesetzlichen Vorgaben oder den Branchenstandards, sofern keine gesetzlichen Vorgaben bestehen. Zur Erfüllung der Anforderungen einer angemessenen Arbeitszeit wird auf die Übereinkommen Nr. 1 und Nr. 14 der Internationalen Arbeitsorganisation verwiesen.



---

# B. FAIRE ARBEIT

## Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Bereits in der Planungsphase wird die Arbeitssicherheit in die technischen, ökonomischen und sozialen Überlegungen einbezogen.

Ebenso führen wir regelmäßig Arbeitsschutzunterweisungen, Gefährdungsbeurteilungen und Gesundheitsvorsorgen durch. Um diese Anforderungen weiterhin einzuhalten und die Abläufe zu optimieren, sind alle Mitarbeitenden aufgerufen, Verbesserungsvorschläge einzureichen. Wir fördern zudem die Gesundheit unserer Mitarbeitenden aktiv durch Programme und Aktionen im Rahmen des betrieblichen Gesundheitsmanagements, welches weiter ausgebaut wird.

Für Mitarbeitende von Subunternehmen im Auftrag von BHS Corrugated, gelten stets die gleichen Sicherheitsstandards, wie für unsere Mitarbeitenden. Die Sicherheitsstandards werden bei der Auswahl und der Zusammenarbeit berücksichtigt.



---

# B. FAIRE ARBEIT

## Verbot Kinderarbeit

BHS Corrugated toleriert keine Form der Kinderarbeit im Sinne der entsprechenden ILO-Übereinkommen und setzt sich ausdrücklich für die effektive Abschaffung von Kinderarbeit ein. Demnach muss das in dem jeweiligen Land geltende Mindestalter für eine Beschäftigung eingehalten werden (in Deutschland beträgt dies in der Regel 15 Jahre). Zudem muss beachtet werden, dass Minderjährige zu den besonders schutzbedürftigen Beschäftigten zählen und diese keine ihre Sicherheit, Gesundheit oder Sittlichkeit gefährdenden Tätigkeiten ausüben dürfen. In Deutschland beispielsweise zählen zu minderjährigen Personen unter 18 Jahren. Die schutzbedürftigen Minderjährigen dürfen daher aufgrund ihrer Erwerbstätigkeit in ihrer Entwicklung und Ausbildung nicht gehemmt werden. Ihre Würde ist zu respektieren und ihre Sicherheit und Gesundheit sind zu schützen.

## Verbot Zwangsarbeit und Sklaverei

BHS Corrugated lehnt Zwangs- oder Pflichtarbeit sowie jegliche Form der Sklaverei, insbesondere auch moderne Formen der Sklaverei und Menschenhandel ab. Basierend auf den ILO-Kernarbeitsnormen sind sämtliche Arbeitgeberpraktiken von BHS Corrugated entsprechend auszurichten. Eine Leistung darf nur freiwillig und ohne das Androhen von Strafe verlangt werden. Alle Formen der Sklaverei oder der Sklaverei ähnlicher Praktiken sind nicht geduldet.



---

# C. FAIRER & FREIER WETTBEWERB

## **Unabhängiges unternehmerisches Handeln**

BHS Corrugated tritt eigenständig am Markt auf. Wir treffen mit Wettbewerbern keine Absprachen zu Preisen, Konditionen, Aufteilung von Märkten, Gebieten oder Kunden, Produktionsstrategien, etc. Ebenso wenig stimmen wir uns mit Wettbewerbern über Verkaufsgebiete oder Zielkunden ab.

## **Marktkonformes Verhalten gegenüber Liefernden und KundInnen**

Die besondere Marktposition von BHS Corrugated erfordert von uns einen fairen Umgang mit Liefernden und KundInnen. Dies bedeutet, dass BHS Corrugated z.B. keine Ausschließlichkeitsbindung beansprucht oder die Belieferung von KundInnen nicht grundlos verweigert.

## **Nur zulässiger Informationsaustausch mit Wettbewerbern**

In der Kommunikation mit Wettbewerbern achten alle Mitarbeitenden auf ein Stillschweigen über alle Informationen, die das zukünftige Marktgeschehen beeinflussen können, z.B. Kosten, Margen oder Produktentwicklungen. Insbesondere bei Verbands- oder Branchentreffen sollen Mitarbeitende die Gespräche abbrechen und den Vorfall der Führungskraft melden, wenn ein Wettbewerber die Pflicht zum Stillschweigen, z.B. über Margen verletzt.

---

## C. FAIRER & FREIER WETTBEWERB

Wir beachten stets die geltenden Anforderungen des Verbraucherschutz- und Wettbewerbsrechts an Transparenz und Richtigkeit. Wir stellen unseren KundInnen alle notwendigen Informationen für eine umsichtige und bewusste Entscheidung zur Verfügung.

Unternehmerischer Erfolg durch Leistung setzt fairen Wettbewerb voraus. Hierbei bekennen wir uns zu den Prinzipien der Marktwirtschaft und des fairen Wettbewerbs. Wir verfolgen unsere Unternehmensziele ausschließlich nach dem Leistungsprinzip und unter Beachtung der geltenden Wettbewerbsregeln.

Innovationen sowie die Gesamtheit unseres Wissens und unserer Erfahrungen bilden die Grundlage für die Entwicklung und Herstellung attraktiver Produkte und Dienstleistungen von BHS Corrugated. Um unseren Vorsprung im Wettbewerb zu sichern, sind diese Innovationen und Fähigkeiten bestmöglich vor Nachahmung zu schützen.

Bei der Zusammenarbeit mit Liefernden, Entwicklungspartnern oder sonstigen Geschäftspartnern ist der Schutz von vertraulichen Informationen, Know-how und Betriebsgeheimnissen essenziell. Jeder Mitarbeitende ist verpflichtet, Daten und Informationen, die ihm im betrieblichen Umfang zur Kenntnis gelangen, ausschließlich in dem zugelassenen Rahmen zu verwenden und bei einer Weitergabe innerhalb und außerhalb des Unternehmens zu prüfen, ob der Empfänger zum Erhalt der Daten und Informationen berechtigt ist.

In Abhängigkeit von der Bedeutung der Informationen sind zusätzliche Sicherheitsmaßnahmen wie Geheimhaltungsverpflichtungen oder Audits zu vereinbaren. Jegliche Beobachtungen oder Feststellungen zu möglichem unbewussten oder bewussten Fehlverhalten im Umgang mit vertraulichen Informationen sind zu melden.

---

# D. GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

## Verbot von Bestechung und Bestechlichkeit

BHS Corrugated toleriert keine Form von Korruption. Deshalb enthalten wir uns jeder unzulässigen Beeinflussung geschäftlicher Entscheidungen durch Zuwendung oder Annahme von unangemessenen Vorteilen jedweder Art.

## Annahme und Vergabe von Geschenken, Bewirtungen und Einladungen

Geschenke und Einladungen sind im geschäftlichen Alltag in vielen Kulturen weit verbreitet. Jedoch dürfen etwaige Zuwendungen nie zur unzulässigen Beeinflussung von Dritten genutzt werden. Die Annahme oder Gewährung von Geschenken, Bewirtungen oder Einladungen ist nur im angemessenen Umfang unter Berücksichtigung des geschäftlichen Charakters und im Rahmen der internen Regelungen zulässig. Ausnahmen und Zweifelsfälle sind mit der Führungskraft oder dem Compliance Office zu klären.



# D. GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

## Spenden und Sponsoring

Als gesellschaftlich verantwortliches Unternehmen fördert BHS Corrugated soziale und gemeinnützige Einrichtungen, Bildung, Sport und Wissenschaft durch Geld- und Sachspenden. Alle Spenden haben dabei im Einklang mit der geltenden Rechtsordnung zu stehen. Die Spenden erfolgen transparent und ohne die Erwartung einer Gegenleistung. Spendenzweck, Empfänger und Spendenbestätigung sind stets zu dokumentieren. Alle Sponsoring Aktivitäten von BHS Corrugated müssen auf Basis schriftlicher Verträge erfolgen und in einem angemessenen Verhältnis zu den Sponsoring Leistungen stehen. Sponsoring darf nicht zur Umgehung der Bestimmungen über die Vergabe von Spenden erfolgen.

## Transparente Beraterverträge

Von BHS Corrugated eingesetzte VermittlerInnen oder BeraterInnen erhalten eine angemessene Vergütung auf Basis vorab schriftlich vereinbarter und im Anschluss tatsächlich erbrachter nachgewiesener Leistungen.

## Sensibler Umgang mit Amtsträgern

Jede unzulässige Beeinflussung von öffentlichen Amtsträgern hat nicht nur von den Mitarbeitenden, sondern jedem, der für BHS Corrugated in irgendeiner Form tätig ist, zu unterbleiben.



---

# D. GESCHÄFTSBEZIEHUNGEN

## Grenzüberschreitender Handel

Bei der Einfuhr oder Ausfuhr von Waren, Dienstleistungen oder technischen Informationen sorgt BHS Corrugated für eine transparente Dokumentation und Abwicklung. Bestehende Embargos werden ebenso beachtet wie notwendige Genehmigungen eingeholt und rechtmäßige Zölle gezahlt.

## Verhinderung von Geldwäsche

BHS Corrugated kommt ihren Verpflichtungen zur Geldwäscheprävention in jeder Hinsicht nach. Jeder Mitarbeitende ist aufgefordert, ungewöhnliche finanzielle Transaktionen zu vermeiden und auf solche zu achten. Das gilt insbesondere für Transaktionen unter Einschluss von Barmitteln oder über Dritte, die einen Geldwäscheverdacht begründen können. Mögliche Verdachtsfälle sind der Führungskraft oder dem Compliance Office zu melden.





---

# E. INTERESSENKONFLIKTE

## Trennung zwischen beruflichen und privaten Belangen

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden und sind nicht an persönlichen Angelegenheiten außerhalb des Arbeitsplatzes interessiert. Unsere Geschäftsentscheidungen werden ausschließlich im besten Interesse des Unternehmens getroffen. Interessenkonflikte mit privaten Belangen oder sonstigen wirtschaftlichen Aktivitäten, wie auch von Angehörigen und nahestehenden Personen oder Organisationen, sollten schon im Ansatz vermieden werden.

Treten sie trotzdem auf, sind sie unter Beachtung von Recht und Gesetz sowie der geltenden Konzernrichtlinien zu lösen. Voraussetzung hierfür ist die transparente Offenlegung des Konflikts. Bei möglichen Konfliktsituationen oder Zweifelsfällen ist die Führungskraft oder das Compliance Office zu kontaktieren.



---

# F. DATENSCHUTZ UND INFORMATIONSSICHERHEIT

## Datenschutz

Personenbezogene Daten dürfen nur im zulässigen rechtlichen Rahmen und für klar definierte Zwecke sowie unter Beachtung der Betroffenenrechte erhoben und verarbeitet werden. Die Systeme und Daten der BHS Corrugated werden jederzeit vor unberechtigten Zugriffen Dritter geschützt, z.B. geregelter Zugang zu Personalakten. Jeder von uns ist für den sachgemäßen Umgang mit seinen Zugangsdaten (z.B. Passwörter) verantwortlich. Sofern in einzelnen Ländern darüberhinausgehende Datenschutzvorschriften gelten, gehen diese vor.

## Schutz von vertraulichen betrieblichen Informationen

Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für BHS Corrugated und somit ein schützenswertes Gut dar. Daher ist jeder bei BHS Corrugated verpflichtet, geschäftliche Informationen über BHS Corrugated oder GeschäftspartnerInnen, die nicht öffentlich bekannt sind, vertraulich zu behandeln und gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte zu schützen. Es geht hier insbesondere um die Einhaltung von Informationssicherheitsrichtlinien, beispielsweise durch den Abschluss von NDAs, um vertrauliche Informationen zu schützen.

## Schutz des Firmeneigentums

Jeder von uns ist für den Schutz und die sachgerechte sowie ressourcenschonende Nutzung des Firmeneigentums verantwortlich. Vermögenswerte dürfen nicht aus dem Unternehmen entfernt werden.

# **3. UMSETZUNG UND ANSPRECHPARTNER**

## Umsetzung und Ansprechpartner

BHS Corrugated fördert aktiv die Kommunikation der dem Verhaltenskodex zugrundeliegenden Richtlinien und Vereinbarungen. Die einzelnen Unternehmen sorgen für ihre Umsetzung und tragen dafür Sorge, dass keinem Mitarbeitenden durch die Einhaltung der Richtlinien und Vereinbarungen ein Nachteil erwächst.

Unsere Führungskräfte haben eine besondere Vorbildfunktion. Sie sind die ersten AnsprechpartnerInnen bei Fragen zum Verständnis der Regelungen und sorgen dafür, dass alle Mitarbeitenden den Verhaltenskodex kennen und verstehen. Sie beugen im Rahmen ihrer Führungsaufgabe nicht akzeptablem Verhalten vor und ergreifen geeignete Maßnahmen, um Regelverstöße in ihrem Verantwortungsbereich zu verhindern. Vertrauensvolle und gute Zusammenarbeit zwischen Mitarbeitenden und Führungskräften zeigt sich in ehrlicher und offener Kommunikation und gegenseitiger Unterstützung.

Mit diesem CoC, den internen Richtlinien sowie Schulungen sind nicht unbedingt alle Punkte angesprochen und Fragen behandelt. Jeder Mitarbeitende hat deshalb die Möglichkeit und ist aufgefordert, sich jederzeit mit Fragen an die Führungskraft, das Compliance Office, die Personalabteilung oder an den Betriebsrat zu wenden.

## AnsprechpartnerInnen und Meldekanäle

Anregungen und Beschwerden, insbesondere Hinweise auf grobe Verstöße bei BHS Corrugated gegen das geltende Recht, diesen Verhaltenskodex oder Konzernrichtlinien können an die folgenden Stellen oder Personen (persönlich, elektronisch, schriftlich oder telefonisch) gemeldet werden:

- Anonyme Hinweisgeberplattform "Integrity Channel BHS Corrugated" ([>>>Link "Integrity Channel BHS Corrugated"](#))
- Führungskräfte in der Abteilung
- Betriebsrat
- Compliance Office ([compliance@bhs-world.com](mailto:compliance@bhs-world.com))



QR-Code:  
Integrity Channel  
BHS Corrugated

Hierbei ist hervorzuheben, dass die zuständige Person weisungsfrei handelt und zur Verschwiegenheit verpflichtet ist.

Neben den internen Meldekanälen haben Sie auch die Möglichkeit, sich an externe, für den jeweiligen Einzelfall zuständige Behörden (z.B. Bundesamt für Justiz) mit Ihrer Beschwerde oder Meldung zu wenden.

Mit jeder Meldung helfen wir bei der Aufklärung und Beseitigung von Fehlverhalten und Missständen. Damit schützen wir uns und das Unternehmen gegen Risiken oder Schäden. Hinweise können auf Wunsch auch anonym vorgebracht werden.

Wir möchten darauf hinweisen, dass das Hinweisgebersystem nur zur Meldung von Verstößen gegen Gesetze, Richtlinien oder gegen unseren Verhaltenskodex genutzt werden soll. Allgemeine Beschwerden werden nicht bearbeitet.



---

## **BHS Corrugated Maschinen- und Anlagenbau GmbH**

Paul-Engel-Straße 1  
92729 Weiherhammer, Germany  
+49 9605 919 – 0  
info@bhs-world.com  
bhs-world.com

Visit us on:

